|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| # | Timing | Duration | Text |
| 1 | 00:00:08:05 - 00:00:11:02 | 00:00:02:22 | "'קולז' דה אנז'ניור' מינכן, טורינו, פריז |
| 2 | 00:00:11:04 - 00:00:16:21 | 00:00:05:17 | "תכנית תואר שני בניהול לדור הבא של מנהיגים צעירים" |
| 3 | 00:00:21:10 - 00:00:29:04 | 00:00:07:19 | שמי פרדריק שטראוך. נולדתי ב-1977 ומלאו לי 39 בחודש שעבר. |
| 4 | 00:00:29:06 - 00:00:31:20 | 00:00:02:14 | אז זו השנה האחרונה שלי לפני גיל 40 המשמעותי. |
| 5 | 00:00:31:22 - 00:00:33:19 | 00:00:01:22 | עדיין לא קניתי לעצמי מכונית פורשה. |
| 6 | 00:00:38:17 - 00:00:41:10 | 00:00:02:18 | היום אנחנו רוצים לדבר על אמנות ההנהגה. |
| 7 | 00:00:42:19 - 00:00:44:11 | 00:00:01:17 | מהי אמנות ההנהגה? |
| 8 | 00:00:44:13 - 00:00:47:10 | 00:00:02:22 | מהן התכונות של בוס טוב? |
| 9 | 00:00:56:00 - 00:01:01:19 | 00:00:05:19 | "אלפא בוס, הסוד במנהיגות יזמית" |
| 10 | 00:01:03:01 - 00:01:06:00 | 00:00:02:24 | קצת על עצמי. הייתי מפקד צוללת. |
| 11 | 00:01:06:02 - 00:01:10:04 | 00:00:04:02 | לאחר תקופת הפיקוד שלי, למדתי באקדמיה למנהיגות |
| 12 | 00:01:10:06 - 00:01:14:00 | 00:00:03:19 | ולאחר מכן הפכתי למפקד קורס צוללות. |
| 13 | 00:01:22:15 - 00:01:25:07 | 00:00:02:17 | היום אנחנו רוצים לדבר על אמנות ההנהגה. |
| 14 | 00:01:25:09 - 00:01:29:17 | 00:00:04:08 | לעתים קרובות ניתקל בהיררכיות נוקשות. |
| 15 | 00:01:29:19 - 00:01:33:07 | 00:00:03:13 | ככל שחברה גדולה יותר כך זה יהיה בולט יותר, מן הסתם. |
| 16 | 00:01:33:09 - 00:01:37:18 | 00:00:04:09 | לכן גובר הצורך ליישם קריטריונים מבדילים, |
| 17 | 00:01:37:20 - 00:01:40:18 | 00:00:02:23 | ואלו קשורים לעתים קרובות לעניינים פורמליים, |
| 18 | 00:01:40:20 - 00:01:43:07 | 00:00:02:12 | כמו גודל המשרד, |
| 19 | 00:01:43:09 - 00:01:46:14 | 00:00:03:05 | עם מי עליי לדבר לפני שאוכל לפנות לבוס. |
| 20 | 00:01:47:00 - 00:01:49:07 | 00:00:02:07 | ככל שתוכל להנהיג צוות בגישה אישית יותר, |
| 21 | 00:01:49:09 - 00:01:53:09 | 00:00:04:00 | כך זה מועיל לתהליך ההנהגה הישירה. |
| 22 | 00:02:01:14 - 00:02:04:13 | 00:00:02:24 | "מנהל של 200 עובדים עדיין מתלמד בתפקיד" |
| 23 | 00:02:13:08 - 00:02:15:22 | 00:00:02:14 | החלק הקשה ביותר בהנהגה |
| 24 | 00:02:15:24 - 00:02:20:24 | 00:00:05:00 | הוא מציאת האיזון בין האיש הטוב לאיש הרע, |
| 25 | 00:02:21:01 - 00:02:25:09 | 00:00:04:08 | האחריות המוטלת עליך וכיצד אתה מתמודד איתה. |
| 26 | 00:02:26:24 - 00:02:30:20 | 00:00:03:21 | במידה מסוימת, עליך לשאוף לכוח בתפקיד הזה. |
| 27 | 00:02:32:03 - 00:02:34:15 | 00:00:02:12 | למרות שלעתים קרובות יש לזה קונוטציות שליליות |
| 28 | 00:02:34:17 - 00:02:38:08 | 00:00:03:16 | בשל מספר דוגמאות שכולנו מכירים. |
| 29 | 00:02:44:10 - 00:02:48:21 | 00:00:04:11 | "מלווה עסקים עצמאי, מסייע למנהיגים להנהיג" |
| 30 | 00:02:49:06 - 00:02:53:18 | 00:00:04:12 | קרוב לוודאי שכל מנהיג היה רוצה במלווה בעסק. |
| 31 | 00:02:53:20 - 00:02:57:21 | 00:00:04:01 | יש צורך במידה מסוימת של ביטחון עצמי כדי לבקש אדם כזה. |
| 32 | 00:02:59:24 - 00:03:03:17 | 00:00:03:18 | לא מלמדים מנהיגות בשום מקום. |
| 33 | 00:03:03:19 - 00:03:06:07 | 00:00:02:13 | לומדים רק מתוך עשייה. |
| 34 | 00:03:06:15 - 00:03:09:18 | 00:00:03:03 | ובמציאות, בחברות רבות יש צורך במרפקים. |
| 35 | 00:03:10:00 - 00:03:13:05 | 00:00:03:05 | לדעתי, זה מה שצריך כדי להפוך למנהיג גדול. |
| 36 | 00:03:13:07 - 00:03:16:11 | 00:00:03:04 | הוא מוכן לחטוף אגרוף באף, |
| 37 | 00:03:16:13 - 00:03:19:16 | 00:00:03:03 | לקום, להתנער ולהמשיך הלאה. |
| 38 | 00:03:21:05 - 00:03:24:14 | 00:00:03:09 | אני חושב שאין לנו מספיק אנשים לטפל בבעיות. |
| 39 | 00:03:24:16 - 00:03:28:00 | 00:00:03:09 | ויש לנו יותר מדי... אני לא רוצה להשתמש במילה "דיווה", אבל... |
| 40 | 00:03:28:02 - 00:03:32:04 | 00:00:04:02 | יותר מדי אנשים שצריך לומר להם מה לעשות. |
| 41 | 00:03:32:06 - 00:03:37:12 | 00:00:05:06 | היעד הסופי שלי הוא לא לשבת ביער, |
| 42 | 00:03:37:14 - 00:03:42:15 | 00:00:05:01 | אלא להשקיף מצמרות העצים במה שקורה מעבר ליער. |
| 43 | 00:03:42:17 - 00:03:44:17 | 00:00:02:00 | ואני זקוק לך כדי להגיע לזה. |
| 44 | 00:03:44:19 - 00:03:46:19 | 00:00:02:00 | במילים אחרות, לשחרר. |
| 45 | 00:03:47:02 - 00:03:49:16 | 00:00:02:14 | מה שאתה צריך זה חזון אישי משלך. |
| 46 | 00:03:49:18 - 00:03:52:19 | 00:00:03:01 | בדיוק. -כי אתה צריך לתת מה שאתה דורש מאחרים. |
| 47 | 00:03:53:22 - 00:03:57:16 | 00:00:03:19 | סליחה? אני צריך לתת מה שאני דורש מאחרים? |
| 48 | 00:03:58:00 - 00:04:00:05 | 00:00:02:05 | טוב, כן, בדיוק. |
| 49 | 00:04:00:11 - 00:04:03:15 | 00:00:03:04 | אתה מכיר את הסיפור על סיתות האבנים? -לא. |
| 50 | 00:04:03:17 - 00:04:06:02 | 00:00:02:10 | אדם צועד ברחוב. |
| 51 | 00:04:06:04 - 00:04:09:13 | 00:00:03:09 | הוא רואה מישהו עומד בצד ומסתת אבנים. |
| 52 | 00:04:09:15 - 00:04:11:16 | 00:00:02:01 | הוא מכה באבנים. |
| 53 | 00:04:11:18 - 00:04:14:07 | 00:00:02:14 | הוא ניגש אליו ושואל, מה אתה עושה שם? |
| 54 | 00:04:14:15 - 00:04:16:17 | 00:00:02:02 | האיש עונה, "אני מסתת אבנים." |
| 55 | 00:04:16:19 - 00:04:18:02 | 00:00:01:08 | הוא זועם. |
| 56 | 00:04:18:10 - 00:04:21:03 | 00:00:02:18 | "טוב, סליחה," הוא עונה וממשיך בדרכו. |
| 57 | 00:04:21:05 - 00:04:24:13 | 00:00:03:08 | אז הוא רואה מישהו אחר יושב על שפת הרחוב |
| 58 | 00:04:24:15 - 00:04:27:10 | 00:00:02:20 | ומסתת אבנים בהתלהבות. |
| 59 | 00:04:27:20 - 00:04:31:10 | 00:00:03:15 | הוא ניגש אליו ושואל, "בחיי, מה אתה עושה שם?" |
| 60 | 00:04:31:12 - 00:04:34:12 | 00:00:03:00 | הוא עונה, "אני עוזר לבנות קתדרלה." |
| 61 | 00:04:34:14 - 00:04:37:23 | 00:00:03:09 | כך שהוא רואה באופן שונה לגמרי את מה שהוא עושה. |
| 62 | 00:04:38:00 - 00:04:40:16 | 00:00:02:16 | למרות ששניהם עשו בדיוק את אותו הדבר. |
| 63 | 00:04:40:18 - 00:04:44:00 | 00:00:03:07 | יש לך צורך בחזון, אתה צריך לדעת לאן פניך מועדות. |
| 64 | 00:04:44:02 - 00:04:47:18 | 00:00:03:16 | החזון לא יכול להיות אנוכי, הוא צריך להועיל לכולם. |
| 65 | 00:04:48:22 - 00:04:50:17 | 00:00:01:20 | החברה כולה היא ספינה אחת. |
| 66 | 00:04:50:19 - 00:04:54:05 | 00:00:03:11 | אבל יש רק אדם אחד שיודע לאן פני הספינה מועדות. |
| 67 | 00:04:55:14 - 00:04:56:22 | 00:00:01:08 | וזה אתה. |
| 68 | 00:04:56:24 - 00:04:58:13 | 00:00:01:14 | רב חובל. -כן. |
| 69 | 00:04:58:19 - 00:04:59:19 | 00:00:01:00 | מצוין. |
| 70 | 00:05:17:20 - 00:05:22:01 | 00:00:04:06 | מעולם לא היה שלט עם שמי ותפקידי מחוץ למשרד שלי. |
| 71 | 00:05:22:03 - 00:05:26:23 | 00:00:04:20 | למנהלים האחרים תמיד היו שלטים, שם ותפקיד. |
| 72 | 00:05:27:00 - 00:05:28:21 | 00:00:01:21 | זה לא מתאים לי. |
| 73 | 00:05:29:19 - 00:05:32:11 | 00:00:02:17 | אני חושב שרבים מתלהבים מזה. |
| 74 | 00:05:32:17 - 00:05:34:21 | 00:00:02:04 | אני באמת צריך לוודא שכולם יראו את זה? |
| 75 | 00:05:35:12 - 00:05:39:24 | 00:00:04:12 | מה שהשתנה מאז שמוניתי למנכ"ל, זה שעכשיו אני לובש חולצה מכופתרת בכל יום. |
| 76 | 00:05:42:17 - 00:05:44:18 | 00:00:02:01 | זה בהחלט חלק מהעניין. |
| 77 | 00:05:47:23 - 00:05:50:18 | 00:00:02:20 | כמנהיג, תמיד תהיה סביבך הילה, |
| 78 | 00:05:50:20 - 00:05:54:13 | 00:00:03:18 | לא בזכות מי שאתה, אלא מעצם העובדה שאתה הממונה עליהם. |
| 79 | 00:05:55:00 - 00:05:57:17 | 00:00:02:17 | אתה תיכנס כמנכ"ל של חברה זו או אחרת. |
| 80 | 00:05:57:24 - 00:06:00:12 | 00:00:02:13 | אולי ילווה אותך גם עוזר. |
| 81 | 00:06:00:14 - 00:06:02:09 | 00:00:01:20 | זה עושה רושם על אנשים. |
| 82 | 00:06:02:11 - 00:06:07:11 | 00:00:05:00 | יהיה לך את הטלפון היקר יותר בחברה, כי אתה בדרגת השכר הגבוהה. |
| 83 | 00:06:07:13 - 00:06:10:05 | 00:00:02:17 | אולי תלבש חליפה שלאחרים אסור ללבוש. |
| 84 | 00:06:10:07 - 00:06:14:03 | 00:00:03:21 | בחברות מסוימות יש קוד לבוש לא רשמי. |
| 85 | 00:06:14:05 - 00:06:18:23 | 00:00:04:18 | למתלמדים נאמר שהם לובשים בגדים יקרים מדי. |
| 86 | 00:06:19:16 - 00:06:22:18 | 00:00:03:02 | אי אפשר להיכנס היישר למשרד המנהל. |
| 87 | 00:06:22:20 - 00:06:25:18 | 00:00:02:23 | מה גודלו? האם זה משרד פינתי? כמה חלונות יש? |
| 88 | 00:06:25:20 - 00:06:28:20 | 00:00:03:00 | אנשים יכולים ממש לריב על הדברים האלה. |
| 89 | 00:06:28:22 - 00:06:30:11 | 00:00:01:14 | על מיקום החנייה. |
| 90 | 00:06:42:17 - 00:06:45:01 | 00:00:02:09 | היי, חזרתי שוב. -שלום. |
| 91 | 00:06:45:03 - 00:06:47:18 | 00:00:02:15 | "ראש מרכז חדשנות, 100 עובדים, מחפשת מודלים עסקיים חדשים לחברת האנרגיה" |
| 92 | 00:06:47:20 - 00:06:49:20 | 00:00:02:00 | אין לי מקום עבודה אחד, |
| 93 | 00:06:51:10 - 00:06:54:15 | 00:00:03:05 | אני נמצאת בכמה מקומות. |
| 94 | 00:06:54:17 - 00:06:58:20 | 00:00:04:03 | מרכז החדשנות שלנו הוא צוות וירטואלי. |
| 95 | 00:07:00:05 - 00:07:03:21 | 00:00:03:16 | כשחושבים על זה, נראה לי שהתיק שלי הוא מקום העבודה שלי. |
| 96 | 00:07:06:21 - 00:07:10:08 | 00:00:03:12 | אני לא אדם שמגדיר את עצמו |
| 97 | 00:07:10:10 - 00:07:14:20 | 00:00:04:10 | על פי גודל המשרד, או השולחן שלו. |
| 98 | 00:07:15:05 - 00:07:16:16 | 00:00:01:11 | אין לי צורך בזה. |
| 99 | 00:07:23:18 - 00:07:27:05 | 00:00:03:12 | מרכז החדשנות בחברה הוא פלטפורמה. |
| 100 | 00:07:27:07 - 00:07:34:10 | 00:00:07:03 | הסביבה והצוות שאחראים לפיתוח מודלים חדשניים. |
| 101 | 00:07:34:12 - 00:07:40:07 | 00:00:05:20 | לפני מספר שנים, החברה התחילה לפתח תרבות הנהגה חדשה. |
| 102 | 00:07:40:09 - 00:07:44:14 | 00:00:04:05 | אז היה לנו ברור שעלינו לעבוד לא רק על מה שאנחנו עושים, |
| 103 | 00:07:44:16 - 00:07:49:18 | 00:00:05:02 | כלומר, לעזור לעצב את מהפכת האנרגיה, אלא גם לעבוד על הדרך שבה אנו עושים זאת. |
| 104 | 00:07:49:20 - 00:07:52:09 | 00:00:02:14 | וזה קשור להנהגה ולהתנהגות של מנהיג. |
| 105 | 00:08:04:17 - 00:08:07:11 | 00:00:02:19 | היי, חבר'ה. אני קלאודיה. |
| 106 | 00:08:08:19 - 00:08:13:17 | 00:00:04:23 | בשבוע הבא כשתהיי בישראל, יש כמה פגישות חופפות. |
| 107 | 00:08:14:18 - 00:08:20:16 | 00:00:05:23 | קיבלת גם הזמנה ל-1 ביולי למסיבה. -יש! נו? |
| 108 | 00:08:21:08 - 00:08:25:03 | 00:00:03:20 | אני רק צריכה לדעת אם תלכי. -כן. |
| 109 | 00:08:25:05 - 00:08:28:18 | 00:00:03:13 | ויש את לוח הטרנספורמציה הדיגיטלי, |
| 110 | 00:08:28:20 - 00:08:30:08 | 00:00:01:13 | הפגישה הבאה. |
| 111 | 00:08:30:14 - 00:08:33:20 | 00:00:03:06 | הייתי אומרת שאציג קודם את הרעיונות שלנו, |
| 112 | 00:08:33:22 - 00:08:37:06 | 00:00:03:09 | ולאחר מכן אטוס לברלין. |
| 113 | 00:08:37:23 - 00:08:43:01 | 00:00:05:03 | זה העניין, הצגת הרעיון לחברות הזנק. -אוקיי. |
| 114 | 00:08:43:09 - 00:08:48:00 | 00:00:04:16 | זה היה לאן-אל-אל מודול 3. יהיה לך עוד יום חמישי בעבודה. |
| 115 | 00:08:48:02 - 00:08:54:04 | 00:00:06:02 | אני יכולה ללכת לשם קודם, ולאחר מכך אלך לאן-אל-אל מודול. |
| 116 | 00:09:41:14 - 00:09:45:18 | 00:00:04:04 | בוקר טוב לכל מי שהגיע לפגישה השבועית. |
| 117 | 00:09:45:20 - 00:09:49:02 | 00:00:03:07 | הנושא הבא, אנחנו לא עובדים רק בעמק הסיליקון, |
| 118 | 00:09:49:04 - 00:09:51:04 | 00:00:02:00 | יש לנו פעילויות גם בברלין. |
| 119 | 00:09:51:11 - 00:09:53:16 | 00:00:02:05 | אינקן, תצטרפי אליי? -כן. |
| 120 | 00:09:53:20 - 00:09:57:12 | 00:00:03:17 | יש שנים או שלושה דברים שברצוני לדבר עליהם היום, |
| 121 | 00:09:57:14 - 00:09:58:21 | 00:00:01:07 | אחד מהם זה ברלין. |
| 122 | 00:09:59:02 - 00:10:02:19 | 00:00:03:17 | ערכנו את טקס פרס הבלוקצ'יין עם ג'י-טק, אנחנו היינו נותני החסות. |
| 123 | 00:10:02:21 - 00:10:06:02 | 00:00:03:06 | אספר לכם מעט על מה שעשינו ומה הייתה התוצאה. |
| 124 | 00:10:06:11 - 00:10:07:18 | 00:00:01:07 | אז ברלין. |
| 125 | 00:10:07:20 - 00:10:11:11 | 00:00:03:16 | ג'י-טק, המרכז הגרמני ליזמות, כפי שאתם יודעים, |
| 126 | 00:10:11:13 - 00:10:14:18 | 00:00:03:05 | אירחנו את הסטארט-אפים שלהם, אירחנו את הצוותים שלנו, |
| 127 | 00:10:14:20 - 00:10:18:23 | 00:00:04:03 | כדי להאיץ ולנסות דברים. |
| 128 | 00:10:20:08 - 00:10:21:21 | 00:00:01:13 | הייתי בצופים. |
| 129 | 00:10:21:23 - 00:10:27:08 | 00:00:05:10 | ובגיל צעיר למדי רציתי לקחת על עצמי אחריות ולהפוך למנהיגה. |
| 130 | 00:10:28:02 - 00:10:30:03 | 00:00:02:01 | כיום, במבט לאחור, |
| 131 | 00:10:30:05 - 00:10:34:19 | 00:00:04:14 | אני חושבת שהסיבה היא שהיה לי ביטחון בעצמי, |
| 132 | 00:10:34:21 - 00:10:38:12 | 00:00:03:16 | שבמצב מסוים או בצוות, אני מסוגלת להנהיג. |
| 133 | 00:10:38:14 - 00:10:41:20 | 00:00:03:06 | ושאולי אני יכולה להנהיג טוב יותר מאחרים. |
| 134 | 00:10:42:05 - 00:10:44:18 | 00:00:02:13 | חלקנו עשויים לחשוב שקרסטן והצוות שלו |
| 135 | 00:10:44:20 - 00:10:48:16 | 00:00:03:21 | עושים את הדברים המטורפים שלהם, שהם אנשים שעושים דברים מטורפים, |
| 136 | 00:10:48:19 - 00:10:51:06 | 00:00:02:12 | אם אתה שם, הם אנשים נורמליים. |
| 137 | 00:10:54:06 - 00:10:57:05 | 00:00:02:24 | הם האנשים הנורמליים. -כן, באמת. |
| 138 | 00:10:57:07 - 00:11:00:07 | 00:00:03:00 | הם נראים קצת מיושנים. -מיושנים? |
| 139 | 00:11:00:11 - 00:11:06:23 | 00:00:06:12 | ולמען האמת, זה עוזר מאוד כי אנחנו עושים פה הרבה דברים חדשים, |
| 140 | 00:11:07:00 - 00:11:11:00 | 00:00:04:00 | אנחנו עושים הרבה דברים שהחברה לא עסקה בהם באופן מסורתי. |
| 141 | 00:11:11:02 - 00:11:14:12 | 00:00:03:10 | וזה מועיל לנו כמרכז חדשנות. |
| 142 | 00:11:15:00 - 00:11:18:07 | 00:00:03:07 | יופי של אירוע והיה נחמד להיפגש. |
| 143 | 00:11:36:14 - 00:11:40:23 | 00:00:04:09 | אני חושב שמה שמגדיר מנהיג טוב באמת |
| 144 | 00:11:41:00 - 00:11:43:00 | 00:00:02:00 | זה האופן שבו הוא מגיב במהלך משבר. |
| 145 | 00:11:43:11 - 00:11:48:19 | 00:00:05:08 | אתם ראשי צוותים, מנהלי פרויקטים, מפקחים, בראש ובראשונה, |
| 146 | 00:11:48:21 - 00:11:54:06 | 00:00:05:10 | ותפקידכם להגיע ליעדים מסוימים ולבצע משימה. |
| 147 | 00:11:54:08 - 00:11:56:18 | 00:00:02:10 | כי בסופו של דבר, זה לא תורם לכם דבר |
| 148 | 00:11:56:20 - 00:12:00:20 | 00:00:04:00 | אם תזכו בתואר "מנהל השנה", אבל לא ביצעתם את המשימה. |
| 149 | 00:12:00:22 - 00:12:03:23 | 00:00:03:01 | וזה יכול להביא למצבים |
| 150 | 00:12:04:00 - 00:12:08:04 | 00:00:04:04 | שבהם תצטרכו להפעיל לחצים גדולים על הצוות שלכם. |
| 151 | 00:12:13:17 - 00:12:15:14 | 00:00:01:22 | "קלאודיה פוס, האוניברסיטה הטכנית, מינכן |
| 152 | 00:12:15:16 - 00:12:18:07 | 00:00:02:16 | "סגנית דיקן הכשרת מנהלים, ביה"ס למנהל עסקים טי-יו-אם |
| 153 | 00:12:18:09 - 00:12:23:16 | 00:00:05:07 | "לימודי מנהל עסקים לתואר שני, מחקר והוראת הנהגה" |
| 154 | 00:12:27:09 - 00:12:32:09 | 00:00:05:00 | אני בטוחה שיש מאפיינים מולדים שמקלים על כך. |
| 155 | 00:12:32:11 - 00:12:38:01 | 00:00:05:15 | למשל, שמטילים עליך את האחריות כשאתה נכנס למקום כלשהו. |
| 156 | 00:12:39:02 - 00:12:44:05 | 00:00:05:03 | זה עשוי להיות קשור לדברים כמו מגדר, גובה, דברים כאלה. |
| 157 | 00:12:44:07 - 00:12:46:13 | 00:00:02:06 | אלו דברים שאי אפשר ללמוד. |
| 158 | 00:12:47:10 - 00:12:52:17 | 00:00:05:07 | עוד מאפיין שלדעתי אי אפשר ללמוד |
| 159 | 00:12:52:19 - 00:12:56:14 | 00:00:03:20 | והוא תוצאה של תהליך ממושך, הוא ערכים. |
| 160 | 00:12:57:21 - 00:13:00:18 | 00:00:02:22 | הערכים הבסיסיים שאתה רוצה לייצג כמנהיג. |
| 161 | 00:13:00:20 - 00:13:03:10 | 00:00:02:15 | אלו דברים שאתה כל הזמן צריך לעבוד עליהם. |
| 162 | 00:13:23:02 - 00:13:25:00 | 00:00:01:23 | בוקר טוב. -בוקר טוב. |
| 163 | 00:13:38:09 - 00:13:39:22 | 00:00:01:13 | בוקר טוב. |
| 164 | 00:13:40:06 - 00:13:41:17 | 00:00:01:11 | כולכם מנהיגים. |
| 165 | 00:13:41:19 - 00:13:48:00 | 00:00:06:06 | בדרך לכאן, רבים מכם שאלו אם מנהיגות שזה משהו שאפשר ללמוד. |
| 166 | 00:13:48:09 - 00:13:52:05 | 00:00:03:21 | כן, אפשר ללמוד מנהיגות עד רמה מסוימת. |
| 167 | 00:13:52:07 - 00:13:54:19 | 00:00:02:12 | ובמקביל, גם אין פטנט לזה. |
| 168 | 00:13:54:21 - 00:14:01:14 | 00:00:06:18 | חשוב שתפקיד המנהיג יתאים לך, יתאים לאישיות שלך ולעובדים שלך. |
| 169 | 00:14:01:16 - 00:14:06:03 | 00:00:04:12 | שהוא מתאים בהקשר של החברה והיעדים המסוימים שברצונך להשיג. |
| 170 | 00:14:06:20 - 00:14:10:14 | 00:00:03:19 | תארו לעצמכם שאתם עובדים שמגיעים לחברה חדשה. |
| 171 | 00:14:10:16 - 00:14:15:23 | 00:00:05:07 | אולי היעד שלכם הוא להרוויח הרבה כסף, או אולי לטפס במהירות בסולם הקריירה. |
| 172 | 00:14:16:21 - 00:14:21:18 | 00:00:04:22 | אם יש לכם מנהל טוב, הוא יוכל לשנות את היעדים שלכם. |
| 173 | 00:14:21:20 - 00:14:23:09 | 00:00:01:14 | אולי כעת היעד שלכם יהיה, |
| 174 | 00:14:23:11 - 00:14:30:23 | 00:00:07:12 | "אני רוצה לפתח עם הצוות שלי טכנולוגיות חדשות שישפיעו על חיי אנשים." |
| 175 | 00:14:31:12 - 00:14:33:19 | 00:00:02:07 | מנהיג מעורר מוטיבציה. |
| 176 | 00:14:34:20 - 00:14:37:20 | 00:00:03:00 | אתן לכם דוגמה לחזון שמעניק לי מוטיבציה. |
| 177 | 00:14:38:06 - 00:14:41:21 | 00:00:03:15 | בשנה הבאה אנחנו רוצים להגדיל את המחזור שלנו ב-10%. |
| 178 | 00:14:42:20 - 00:14:44:07 | 00:00:01:12 | מה אתם מרגישים? |
| 179 | 00:14:44:09 - 00:14:45:20 | 00:00:01:11 | כנראה שכלום. |
| 180 | 00:14:47:04 - 00:14:50:20 | 00:00:03:16 | כי אתם לא רואים תמונה, אנחנו לא יכולים להרגיש מספר. |
| 181 | 00:14:50:22 - 00:14:53:06 | 00:00:02:09 | בואו נשווה זאת לחזון של ביל גייטס. |
| 182 | 00:14:53:08 - 00:14:57:07 | 00:00:03:24 | אתם יכולים לתאר לעצמכם שבכל בית באמריקה יש מחשב. |
| 183 | 00:14:57:21 - 00:15:02:22 | 00:00:05:01 | בעוד רגע, תהיה לכם הזדמנות להתאים את זה למצבים אמיתיים. |
| 184 | 00:15:03:12 - 00:15:07:11 | 00:00:03:24 | נתחיל במנהיגות פסיבית, אי התערבות. |
| 185 | 00:15:07:13 - 00:15:10:19 | 00:00:03:06 | כלומר, המנהיג לא מכיר באחריות שלו. |
| 186 | 00:15:31:13 - 00:15:38:17 | 00:00:07:04 | אף אחד לא רואה את החולשות של עצמו, וזו המטרה שלנו בהכשרת המנהלים, |
| 187 | 00:15:38:19 - 00:15:41:24 | 00:00:03:05 | לספק לאנשים הזדמנות להפסיק לפעול מתוך הרגל, |
| 188 | 00:15:42:01 - 00:15:45:12 | 00:00:03:11 | ובמקום זאת, לחשוב באופן שיטתי ולקבל משוב. |
| 189 | 00:15:45:14 - 00:15:50:15 | 00:00:05:01 | זו הבעיה, שלעתים קרובות מנהיגים לא מקבלים משוב כנה. |
| 190 | 00:15:56:17 - 00:15:58:17 | 00:00:02:00 | "אנדריאס ברגר, חברת הביטוח אליאנץ |
| 191 | 00:15:58:19 - 00:16:01:18 | 00:00:02:24 | "ראש מחלקת ביטוחים תעשייתיים, 2,222 עובדים |
| 192 | 00:16:01:20 - 00:16:04:23 | 00:00:03:03 | "אחראי על השוק האפריקני והאסייתי" |
| 193 | 00:16:09:06 - 00:16:14:01 | 00:00:04:20 | התפקיד העיקרי של מנהיג קשור לתקשורת. |
| 194 | 00:16:15:22 - 00:16:18:03 | 00:00:02:06 | תקשורת. תקשורת. |
| 195 | 00:16:19:02 - 00:16:20:12 | 00:00:01:10 | ואמפתיה. |
| 196 | 00:16:23:08 - 00:16:25:21 | 00:00:02:13 | מנהיגות זה תפקיד. |
| 197 | 00:16:26:03 - 00:16:28:09 | 00:00:02:06 | "שיחת ועידה, אנדריאס ברגר, מועצת המנהלים |
| 198 | 00:16:28:11 - 00:16:30:24 | 00:00:02:13 | "אנגליקה אינגלספרגר, ניהול כשרון גלובלי |
| 199 | 00:16:31:01 - 00:16:33:16 | 00:00:02:15 | "מרק מיטשל, אחראי אזור אסיה |
| 200 | 00:16:34:00 - 00:16:37:14 | 00:00:03:14 | "יש לשפר את המשוב" |
| 201 | 00:16:41:04 - 00:16:42:23 | 00:00:01:19 | היי. -היי, מארק. מה שלומך? |
| 202 | 00:16:43:18 - 00:16:46:22 | 00:00:03:04 | טוב, אנדריאס. מה אתך? -לא רע. |
| 203 | 00:16:47:08 - 00:16:53:10 | 00:00:06:02 | אנגליקה רק רצתה לוודא שכל הנושאים רשומים אצלנו. |
| 204 | 00:16:53:12 - 00:16:58:01 | 00:00:04:14 | והיא רצתה לעבור בזריזות על כמה מהפרטים לגבי מאפייני האנשים. |
| 205 | 00:16:58:03 - 00:17:05:01 | 00:00:06:23 | אנחנו מקפידים על הגישה הישירה |
| 206 | 00:17:05:10 - 00:17:10:18 | 00:00:05:08 | שאנו רוצים ליישם בצוותים הגלובאליים שלנו. |
| 207 | 00:17:11:11 - 00:17:17:06 | 00:00:05:20 | אנו רוצים לשמוע מהם איך הם מטפלים בנושא, |
| 208 | 00:17:17:08 - 00:17:19:16 | 00:00:02:08 | האם נוכל לעזור במשהו? |
| 209 | 00:17:19:19 - 00:17:23:08 | 00:00:03:14 | יש דפוסי הנהגה שהיינו רוצים לראות. |
| 210 | 00:17:23:10 - 00:17:26:05 | 00:00:02:20 | להעצים את הצוות, |
| 211 | 00:17:26:07 - 00:17:30:11 | 00:00:04:04 | להטיל עליהם אחריות, להתוות כיוון, |
| 212 | 00:17:30:13 - 00:17:33:00 | 00:00:02:12 | וגם לפתח את העובדים ולתת להם משוב. |
| 213 | 00:17:33:02 - 00:17:36:12 | 00:00:03:10 | עלינו ליצור תרבות משוב כזו. |
| 214 | 00:17:36:14 - 00:17:38:17 | 00:00:02:03 | לדאוג שאחרים יצליחו, |
| 215 | 00:17:38:19 - 00:17:43:00 | 00:00:04:06 | להשתמש בביקורת בונה כחלק מדרך העבודה הרגילה שלנו, |
| 216 | 00:17:43:02 - 00:17:46:01 | 00:00:02:24 | לא רק במצבים מסוימים, כמו שיחת סיכום השנה. |
| 217 | 00:17:46:20 - 00:17:50:02 | 00:00:03:07 | יש לך שאלות או משוב, אנדריאס? |
| 218 | 00:17:50:11 - 00:17:54:21 | 00:00:04:10 | רק דבר אחד. אני חושב שחשוב שלא נראה בזה תרגיל מכני. |
| 219 | 00:17:54:23 - 00:18:00:10 | 00:00:05:12 | חשוב שאתה והמנהיגים האחרים תיישמו את הדברים. |
| 220 | 00:18:00:12 - 00:18:06:05 | 00:00:05:18 | אבל אני חושב, כפי שאמרת, המשוב המתמשך, יום-יום בתפקיד, |
| 221 | 00:18:06:07 - 00:18:09:24 | 00:00:03:17 | אני חושב שזה משהו שמועיל מאוד לעובדים. |
| 222 | 00:18:10:17 - 00:18:12:02 | 00:00:01:10 | אני מסכים. |
| 223 | 00:18:12:04 - 00:18:17:20 | 00:00:05:16 | היה לנו מזל שהסקירה העסקית הרבעונית לכל האזורים נערכה בסינגפור לפני שבועיים. |
| 224 | 00:18:17:22 - 00:18:20:17 | 00:00:02:20 | אבל אנחנו אומרים שיש לנו עדיין דרך. |
| 225 | 00:18:20:19 - 00:18:23:15 | 00:00:02:21 | קיבלתי את הרושם מקבוצות המיקוד |
| 226 | 00:18:23:17 - 00:18:29:10 | 00:00:05:18 | שכדאי שנעשה משהו שם, ניקח אחריות, ניקח סיכונים מחושבים, |
| 227 | 00:18:29:12 - 00:18:34:23 | 00:00:05:11 | אבל גם נפתח תרבות למידה, נאפשר טעויות ונלמד מהן. |
| 228 | 00:18:35:00 - 00:18:40:17 | 00:00:05:17 | עלינו לשפר את דרך העברת המשוב, נציע גם שיעורי משוב. |
| 229 | 00:18:40:19 - 00:18:44:09 | 00:00:03:15 | וכדאי לנהל גם דיון לגבי השאיפות לקריירה. |
| 230 | 00:18:45:14 - 00:18:52:00 | 00:00:06:11 | משוב הוא כלי שאפשר ללמוד. |
| 231 | 00:18:52:02 - 00:18:55:22 | 00:00:03:20 | לאנשים רבים לא קל לומר, "זה לא היה טוב". |
| 232 | 00:18:55:24 - 00:19:01:01 | 00:00:05:02 | להפריך את הפחד של האנשים שמשמעותו של משוב שלילי היא סוף הקריירה שלהם. |
| 233 | 00:19:02:13 - 00:19:06:17 | 00:00:04:04 | כישלון במצב מסוים אינו דבר רע. |
| 234 | 00:19:07:07 - 00:19:11:24 | 00:00:04:17 | להימנע מלעשות משהו מתוך חשש לפעול זו האפשרות הגרועה. |
| 235 | 00:19:12:05 - 00:19:13:00 | 00:00:00:20 | טוב. |
| 236 | 00:19:14:00 - 00:19:15:16 | 00:00:01:16 | זה היה הנושא הראשון. |
| 237 | 00:19:15:20 - 00:19:18:22 | 00:00:03:02 | אם אין לך שאלות, תודה, אנגליקה. |
| 238 | 00:19:18:24 - 00:19:20:07 | 00:00:01:08 | תודה לך. -יום טוב לך. |
| 239 | 00:19:20:09 - 00:19:22:13 | 00:00:02:04 | יום טוב, מארק. תודה, אנדריאס. |
| 240 | 00:19:25:18 - 00:19:28:05 | 00:00:02:12 | בסופו של דבר, כולנו בני אדם. |
| 241 | 00:19:28:07 - 00:19:31:00 | 00:00:02:18 | לעתים אין פתרון זמין. |
| 242 | 00:19:31:02 - 00:19:33:05 | 00:00:02:03 | עליך להיות אמיץ מספיק כדי להיכשל. |
| 243 | 00:19:33:19 - 00:19:38:15 | 00:00:04:21 | ואז לאזור כוחות ולהגיד, זה היה ניסוי. |
| 244 | 00:19:38:17 - 00:19:40:19 | 00:00:02:02 | והצוות יתמוך בך. |
| 245 | 00:19:41:12 - 00:19:45:16 | 00:00:04:04 | אפשר לבקש עזרה ספציפית מאוד ולרוב תקבל עזרה. |
| 246 | 00:19:45:18 - 00:19:48:14 | 00:00:02:21 | אנשים רבים אינם מעריכים זאת כראוי. |
| 247 | 00:20:24:22 - 00:20:29:05 | 00:00:04:08 | אם אתה רוצה לעודד תרבות של משוב, |
| 248 | 00:20:29:07 - 00:20:31:09 | 00:00:02:02 | אתה צריך להתחיל בעצמך |
| 249 | 00:20:31:11 - 00:20:34:13 | 00:00:03:02 | ועליך להיות מסוגל להתמודד עם החולשות שלך. |
| 250 | 00:20:34:15 - 00:20:41:22 | 00:00:07:07 | לדעתי, זה הגיוני שגם בצוות שלך יידעו שאתה רק בן אדם, |
| 251 | 00:20:41:24 - 00:20:44:20 | 00:00:02:21 | שלעתים, גם אתה עלול לטעות, |
| 252 | 00:20:45:23 - 00:20:49:07 | 00:00:03:09 | ותפקיד הצוות הוא לצמצם את הסיכון הזה במידת האפשר. |
| 253 | 00:20:49:20 - 00:20:51:05 | 00:00:01:10 | ביחד אתך. |
| 254 | 00:20:51:15 - 00:20:58:19 | 00:00:07:04 | תפקידך כמנהיג הוא ליצור סביבה שבה אנשים יכולים לדבר בחופשיות ובפתיחות. |
| 255 | 00:21:00:05 - 00:21:04:17 | 00:00:04:12 | ובדיוק כמו בחברות שכולכם עבדתם בהן, |
| 256 | 00:21:04:19 - 00:21:08:20 | 00:00:04:01 | ראיתי מצבים רבים שזה לא היה כך. |
| 257 | 00:21:11:02 - 00:21:13:24 | 00:00:02:22 | חברות שבהם מנהיגים נכשלים כי הם יצרו אווירה |
| 258 | 00:21:14:01 - 00:21:18:18 | 00:00:04:17 | שלאנשים יש תחושה שהם רוצים לשמוע רק מחמאות, |
| 259 | 00:21:19:11 - 00:21:22:22 | 00:00:03:11 | שמותר לאנשים לדווח רק על תוצאות חיוביות. הכול מצוין. אני מסתדר. |
| 260 | 00:21:22:24 - 00:21:25:17 | 00:00:02:18 | אווירה שבה אינם יכולים לקחת סיכונים. |
| 261 | 00:21:40:01 - 00:21:41:11 | 00:00:01:10 | "ראיון קבלה ללימודי תואר שני" |
| 262 | 00:21:41:13 - 00:21:43:16 | 00:00:02:03 | "מאפשרים לאליטת הנהגה חדשה לצמוח" |
| 263 | 00:21:43:18 - 00:21:49:10 | 00:00:05:17 | זה אנדריאס ברגר. שבי, בבקשה. -תודה. |
| 264 | 00:21:49:12 - 00:21:51:17 | 00:00:02:05 | תרצי כוס מים או... -כן, בבקשה. |
| 265 | 00:21:51:23 - 00:21:53:20 | 00:00:01:22 | שמי וסקו שימנסקי. |
| 266 | 00:21:53:22 - 00:21:56:23 | 00:00:03:01 | אני במועצת המנהלים של ה"קולז' דה אנז'ניור". |
| 267 | 00:21:57:00 - 00:21:58:19 | 00:00:01:19 | ומאחר שזה חשוב מאוד, |
| 268 | 00:21:58:21 - 00:22:01:12 | 00:00:02:16 | איננו רוצים לקבל את ההחלטה לבדנו. |
| 269 | 00:22:01:14 - 00:22:04:08 | 00:00:02:19 | אנו שמחים לצרף אלינו מישהו מבחוץ |
| 270 | 00:22:04:10 - 00:22:08:19 | 00:00:04:09 | שיעזור לנו לוודא, שאנו עומדים בסטנדרטים שלנו. |
| 271 | 00:22:08:21 - 00:22:13:14 | 00:00:04:18 | אנחנו לא רוצים להיות מנותקים מהמציאות כשאנו בוחרים במועמדים שלנו. |
| 272 | 00:22:13:16 - 00:22:17:13 | 00:00:03:22 | לכן אני שמח מאוד שאנדריאס ברגר מ"אליאנץ" מצטרף אלינו. |
| 273 | 00:22:17:22 - 00:22:23:01 | 00:00:05:04 | מה מקור הלהט הזה לפסולת, סלחי לי על הבוטות, |
| 274 | 00:22:23:03 - 00:22:27:22 | 00:00:04:19 | למדת ניהול פסולת. למה בחרת בכיוון הזה? |
| 275 | 00:22:28:15 - 00:22:32:03 | 00:00:03:13 | הפסולת היא נושא מגוון מאוד. |
| 276 | 00:22:33:15 - 00:22:37:23 | 00:00:04:08 | זה מלווה אותך כל חייך. באופן מודע או לא מודע. |
| 277 | 00:22:38:00 - 00:22:40:23 | 00:00:02:23 | כל אחד מאתנו מייצר המון פסולת באופן יומיומי. |
| 278 | 00:22:41:00 - 00:22:45:03 | 00:00:04:03 | כשמנסים להבין אילו אפשרויות עיבוד קיימות |
| 279 | 00:22:45:05 - 00:22:48:08 | 00:00:03:03 | תמיד נתקלים בדברים חדשים ומפתיעים. |
| 280 | 00:22:49:23 - 00:22:55:11 | 00:00:05:13 | וכשעשיתי את בחינות הסיום בתיכון, הייתי פעילה בפרלמנט הנוער האירופי. |
| 281 | 00:22:55:13 - 00:22:57:19 | 00:00:02:06 | והייתי מעורבת בפוליטיקה המקומית. |
| 282 | 00:22:57:21 - 00:23:01:09 | 00:00:03:13 | כל הזמן ניסיתי לשלב בין השניים. |
| 283 | 00:23:01:11 - 00:23:04:23 | 00:00:03:12 | בין פוליטיקה חברתית וטכנולוגיה, מדע. |
| 284 | 00:23:05:11 - 00:23:08:09 | 00:00:02:23 | מה הייתה הסיבה לפעילות שלך בפוליטיקה המקומית? |
| 285 | 00:23:08:11 - 00:23:11:13 | 00:00:03:02 | לא כל אחד פונה לכיוון הזה. |
| 286 | 00:23:12:14 - 00:23:18:24 | 00:00:06:10 | הייתי אומרת שאני מרגישה אחריות חברתית. |
| 287 | 00:23:20:11 - 00:23:25:07 | 00:00:04:21 | הוועדה פה מעריכה לא רק את הידע האנליטי, הטכני. |
| 288 | 00:23:25:09 - 00:23:28:18 | 00:00:03:09 | הם בוחנים גם דברים שלא קשורים ללימודים שלהם. |
| 289 | 00:23:28:20 - 00:23:32:00 | 00:00:03:05 | מה הם עשו בחיים הרגילים? האם היו פעילים חברתית? |
| 290 | 00:23:32:02 - 00:23:36:12 | 00:00:04:10 | האם הביטו מחוץ לקופסה ולקחו אחריות? |
| 291 | 00:23:38:04 - 00:23:42:12 | 00:00:04:08 | מר זו, אני מבטא את זה נכון? -כן. |
| 292 | 00:23:42:14 - 00:23:45:08 | 00:00:02:19 | אתה לא נשמע משוכנע. -איך אתה מבטא את זה? |
| 293 | 00:23:45:10 - 00:23:47:04 | 00:00:01:19 | עדיף "זואו". |
| 294 | 00:23:48:18 - 00:23:51:20 | 00:00:03:02 | במה עוד אתה מתעניין מלבד כימיה? |
| 295 | 00:23:52:06 - 00:23:55:16 | 00:00:03:10 | אני אך ורק כימאי. |
| 296 | 00:23:55:18 - 00:23:58:22 | 00:00:03:04 | הייתי באוניברסיטה כל הזמן. |
| 297 | 00:23:58:24 - 00:24:00:05 | 00:00:01:06 | למדתי המון. |
| 298 | 00:24:00:07 - 00:24:02:21 | 00:00:02:14 | גרת שבע שנים במרבורג, נכון? -כן. |
| 299 | 00:24:02:23 - 00:24:05:09 | 00:00:02:11 | מה הדבר הכי יפה במרבורג? |
| 300 | 00:24:05:16 - 00:24:07:24 | 00:00:02:08 | זו עיר קטנה ויפה מאוד. |
| 301 | 00:24:08:01 - 00:24:14:07 | 00:00:06:06 | תמיד חשבתי שאדם יכול להתרכז טוב יותר בעיר קטנה. |
| 302 | 00:24:14:09 - 00:24:17:09 | 00:00:03:00 | לדוגמה, בעריכת מחקר. |
| 303 | 00:24:18:08 - 00:24:21:08 | 00:00:03:00 | בוא נניח שאני לא רוצה לבוא למרבורג כדי להתרכז. |
| 304 | 00:24:22:12 - 00:24:25:09 | 00:00:02:22 | אני למדתי בגיסן, בין השאר. -כן. |
| 305 | 00:24:25:21 - 00:24:27:23 | 00:00:02:02 | גם אתה רצית להתרכז שם? |
| 306 | 00:24:28:00 - 00:24:32:22 | 00:00:04:22 | בגיסן כולם אמרו שזו העיר המכוערת ביותר בגרמניה. |
| 307 | 00:24:33:02 - 00:24:36:17 | 00:00:03:15 | ואם רוצים לראות עיר יפה, כדאי להגיע למרבורג. |
| 308 | 00:24:40:00 - 00:24:41:19 | 00:00:01:19 | מה יפה כל כך במרבורג? |
| 309 | 00:24:42:10 - 00:24:45:22 | 00:00:03:12 | אם יותר לי להתערב, אתה גם מנגן? |
| 310 | 00:24:47:06 - 00:24:49:20 | 00:00:02:14 | בגיטרה. אבל מעט מאוד. |
| 311 | 00:24:50:01 - 00:24:51:10 | 00:00:01:09 | מעט מאוד. |
| 312 | 00:24:52:11 - 00:24:56:21 | 00:00:04:10 | ביקרת פעם בצרפת? -הייתי פעמיים בפריז. |
| 313 | 00:24:57:07 - 00:25:01:13 | 00:00:04:06 | נסעתי לשם עם חברים סיניים ושיחקתי כדורסל בפריז. |
| 314 | 00:25:01:15 - 00:25:02:22 | 00:00:01:07 | היה שם טורניר. |
| 315 | 00:25:03:18 - 00:25:07:05 | 00:00:03:12 | הוא משחק כדורסל. עכשיו אנחנו יודעים במה הוא מתעסק מלבד כימיה. |
| 316 | 00:25:07:07 - 00:25:09:09 | 00:00:02:02 | קצת נגינה בגיטרה וכדורסל. -כן. |
| 317 | 00:25:16:21 - 00:25:20:22 | 00:00:04:01 | "משרד הפקות" |
| 318 | 00:25:30:04 - 00:25:35:14 | 00:00:05:10 | "מנכ"ל, 12 עובדים לעת עתה מוכר חומרי ניקוי מיוחדים, |
| 319 | 00:25:35:16 - 00:25:38:07 | 00:00:02:16 | "מצליח כל כך שרוצה לגדול" |
| 320 | 00:25:44:00 - 00:25:48:13 | 00:00:04:13 | תוקפים אותך מספיק מחוץ לחברה שלך, |
| 321 | 00:25:48:15 - 00:25:51:01 | 00:00:02:11 | בבית ובמקומות אחרים. |
| 322 | 00:25:52:09 - 00:25:57:11 | 00:00:05:02 | במקום העבודה אתה צריך להרגיש טוב. מקום שאתה בא אליו בשמחה. |
| 323 | 00:25:57:13 - 00:25:58:18 | 00:00:01:05 | זו דעתי. |
| 324 | 00:26:01:10 - 00:26:03:14 | 00:00:02:04 | אם אני לא נהנה לבוא לחברה שלי, |
| 325 | 00:26:03:16 - 00:26:07:00 | 00:00:03:09 | איך אנחנו אמורים להצליח, איך אני אמור ליהנות מהעבודה? |
| 326 | 00:26:20:07 - 00:26:22:18 | 00:00:02:11 | הכול נקי, זה צריך להיות מושלם. |
| 327 | 00:26:27:17 - 00:26:33:00 | 00:00:05:08 | חבל, נצטרף לבחון את זה שוב. |
| 328 | 00:26:34:09 - 00:26:38:01 | 00:00:03:17 | אחד הדברים העיקריים שאנחנו מתמקדים בהם הוא, |
| 329 | 00:26:38:03 - 00:26:42:19 | 00:00:04:16 | איך מר אמריך יכול בהדרגה להפסיק לעסוק בפעילות היומיומית, |
| 330 | 00:26:42:21 - 00:26:45:11 | 00:00:02:15 | כדי שלא יצטרך לעשות את הכול בעצמו. |
| 331 | 00:26:45:13 - 00:26:49:05 | 00:00:03:17 | אתה צריך להצטמצם או שאתה צריך להתרחב, |
| 332 | 00:26:49:07 - 00:26:51:17 | 00:00:02:10 | אבל אז תצטרך לוותר על תחומים מסוימים. |
| 333 | 00:26:51:19 - 00:26:54:13 | 00:00:02:19 | תצטרך להשתנות. זו הסיבה שבחרתי בהתרחבות. |
| 334 | 00:26:58:11 - 00:27:02:09 | 00:00:03:23 | כבר התרחבנו. יש לנו עכשיו 12 עובדים, |
| 335 | 00:27:02:11 - 00:27:04:06 | 00:00:01:20 | ואין לנו הרבה מקום. |
| 336 | 00:27:04:08 - 00:27:07:08 | 00:00:03:00 | מאחר שהלקוחות שלנו קונים יותר ויותר, |
| 337 | 00:27:07:10 - 00:27:10:19 | 00:00:03:09 | עלינו להתאים את עצמנו לשינויים האלו. |
| 338 | 00:27:11:01 - 00:27:16:20 | 00:00:05:19 | אני חושב שיש לנו פה כ-340 מ"ר. |
| 339 | 00:27:16:22 - 00:27:19:09 | 00:00:02:12 | זה השטח שאנחנו יכולים להשתמש בו. |
| 340 | 00:27:19:11 - 00:27:21:20 | 00:00:02:09 | ואנחנו נתרחב ל-2,000 מ"ר. |
| 341 | 00:27:26:07 - 00:27:30:20 | 00:00:04:13 | "ייעוץ בהרחבת עסק, מכימאי ליזם" |
| 342 | 00:27:37:05 - 00:27:40:13 | 00:00:03:08 | אז התהליך ברור. |
| 343 | 00:27:41:08 - 00:27:44:21 | 00:00:03:13 | אבל יהיה מעניין האופן שבו תפנה אליהם, |
| 344 | 00:27:44:23 - 00:27:46:19 | 00:00:01:21 | מה אתה רוצה להגיד להם? |
| 345 | 00:27:49:04 - 00:27:51:18 | 00:00:02:14 | הם זקוקים לסיבה למעבר. |
| 346 | 00:27:52:00 - 00:27:53:16 | 00:00:01:16 | מה הטעם בכל זה? |
| 347 | 00:28:01:24 - 00:28:03:06 | 00:00:01:07 | אתה הבוס. |
| 348 | 00:28:03:23 - 00:28:09:03 | 00:00:05:05 | אתה אמור להסביר להם למה אתה רוצה לעבור ואיך הם ירוויחו מזה. |
| 349 | 00:28:12:10 - 00:28:18:01 | 00:00:05:16 | עלינו לוודא שמקומנו בשוק מובטח. |
| 350 | 00:28:18:03 - 00:28:22:01 | 00:00:03:23 | שאנחנו ממשיכים להיות אטרקטיביים, שההוצאות לא גדלות. |
| 351 | 00:28:24:01 - 00:28:25:24 | 00:00:01:23 | הרחבת העסק היא חיונית. |
| 352 | 00:28:28:15 - 00:28:31:09 | 00:00:02:19 | אתה תצטרך לספר להם גם על השינויים הצפויים. |
| 353 | 00:28:37:20 - 00:28:41:02 | 00:00:03:07 | דיברנו על זה. דברים כמו חוזי עבודה חדשים, |
| 354 | 00:28:41:04 - 00:28:44:12 | 00:00:03:08 | קווים מנחים, כללי התנהגות, הוראות פעולה, |
| 355 | 00:28:44:14 - 00:28:45:24 | 00:00:01:10 | ומודלים של זמן עבודה. |
| 356 | 00:28:46:23 - 00:28:48:24 | 00:00:02:01 | נצטרך לספר להם על כל זה. |
| 357 | 00:28:54:22 - 00:28:57:02 | 00:00:02:05 | ממה אתה חושב שהם הכי חוששים? |
| 358 | 00:28:59:01 - 00:29:01:04 | 00:00:02:03 | הדרך לעבודה קצת יותר ארוכה. |
| 359 | 00:29:02:17 - 00:29:05:14 | 00:00:02:22 | אני לא חושב שהם חוששים מהנסיעה הארוכה יותר. |
| 360 | 00:29:05:21 - 00:29:08:22 | 00:00:03:01 | ערוצי התקשורת הישירים שהיו לנו היו מעשיים מאוד. |
| 361 | 00:29:08:24 - 00:29:10:23 | 00:00:01:24 | הם יצטרכו להסתגל לכמה שינויים. |
| 362 | 00:29:12:15 - 00:29:14:15 | 00:00:02:00 | מצבים חדשים מעוררים חרדה. |
| 363 | 00:29:15:08 - 00:29:17:24 | 00:00:02:16 | הדבר שהם הכי מפחדים ממנו הוא, |
| 364 | 00:29:18:01 - 00:29:20:23 | 00:00:02:22 | מה יקרה אם לא נצליח כמו שהצלחנו בעבר? |
| 365 | 00:29:21:00 - 00:29:23:10 | 00:00:02:10 | ומה נעשה אם הבוס שלנו כבר לא יהיה שם? |
| 366 | 00:29:23:16 - 00:29:27:18 | 00:00:04:02 | טוב, נוכל להסביר להם את הדברים. |
| 367 | 00:29:28:11 - 00:29:30:12 | 00:00:02:01 | פשוט תגיד להם. |
| 368 | 00:29:32:09 - 00:29:35:16 | 00:00:03:07 | וכמו שאמרנו בפעם האחרונה, אל תדבר אליהם בישיבה. |
| 369 | 00:29:35:18 - 00:29:38:06 | 00:00:02:13 | הם צריכים לראות שרגשותיך כנים. |
| 370 | 00:29:38:08 - 00:29:40:19 | 00:00:02:11 | אתה צריך להציג את הדברים כפי שאתה רואה אותם. |
| 371 | 00:29:45:24 - 00:29:49:15 | 00:00:03:16 | אתם צריכים להרגיש בנוח עם עצמכם, להרגיש טוב. |
| 372 | 00:29:50:01 - 00:29:54:24 | 00:00:04:23 | אם אתם מרגישים טוב ואם אתם אוהבים את עצמכם, |
| 373 | 00:29:55:01 - 00:29:56:14 | 00:00:01:13 | אז תהיו אמיתיים. |
| 374 | 00:29:56:16 - 00:29:59:03 | 00:00:02:12 | הטעות הגדולה ביותר היא לומר, |
| 375 | 00:29:59:05 - 00:30:04:02 | 00:00:04:22 | טוב, פגישה עם הבחורים מאתר הבנייה. |
| 376 | 00:30:05:09 - 00:30:08:18 | 00:00:03:09 | איפה המילון הזה למונחי בנייה? |
| 377 | 00:30:08:20 - 00:30:11:11 | 00:00:02:16 | לא, אל תעשו את זה. |
| 378 | 00:30:12:04 - 00:30:15:17 | 00:00:03:13 | לכן זה תמיד עוזר בזמן הלימודים באוניברסיטה |
| 379 | 00:30:15:19 - 00:30:20:07 | 00:00:04:13 | לעבוד יחד עם אנשים שמאוחר יותר תנהיגו. |
| 380 | 00:30:20:09 - 00:30:23:01 | 00:00:02:17 | לעבוד בפס יצור, למשל. |
| 381 | 00:30:23:03 - 00:30:26:15 | 00:00:03:12 | לדעת איך האנשים האלו חושבים, זה חשוב מאוד. |
| 382 | 00:30:46:04 - 00:30:48:20 | 00:00:02:16 | "האוניברסיטה הטכנית של מינכן, ביה"ס למנהל עסקים טי-יו-אם, |
| 383 | 00:30:48:22 - 00:30:51:23 | 00:00:03:01 | "תכנית תואר שני בניהול והנהגה" |
| 384 | 00:30:55:09 - 00:30:58:17 | 00:00:03:08 | המטרה היא שלכולכם תהיה הזדמנות |
| 385 | 00:30:58:19 - 00:31:01:01 | 00:00:02:07 | להתנסות בדפוסי התנהגות במשחק תפקידים. |
| 386 | 00:31:01:20 - 00:31:05:23 | 00:00:04:03 | תארו לעצמכם שיש עובד במחלקה שלכם, |
| 387 | 00:31:06:12 - 00:31:09:10 | 00:00:02:23 | ולאיש הזה יש משימה שונה מאוד. |
| 388 | 00:31:09:17 - 00:31:15:08 | 00:00:05:16 | אתם מתחילים לשים לב שהעובד הזה מאחר לעתים קרובות, |
| 389 | 00:31:15:10 - 00:31:20:24 | 00:00:05:14 | הוא יוצא מוקדם ככל האפשר, והפרויקט לא ממש מתקדם. |
| 390 | 00:31:22:15 - 00:31:25:09 | 00:00:02:19 | קחו לכם רגע לחשוב איך הייתם מגיבים. |
| 391 | 00:31:26:11 - 00:31:29:20 | 00:00:03:09 | רציתי לדבר אתך על מוטיבציה. |
| 392 | 00:31:30:03 - 00:31:37:01 | 00:00:06:23 | אתה יודע שאני מעריך אותך מאוד כעובד ותיק והביצועים שלך בשנים האחרונות היו מצוינים. |
| 393 | 00:31:37:03 - 00:31:40:11 | 00:00:03:08 | מכל מקום, בפרויקט החדש הזה, אני מקבל את הרושם |
| 394 | 00:31:40:13 - 00:31:45:16 | 00:00:05:03 | שאולי אתה לא מתלהב מהנושא, האם זה הנושא עצמו? |
| 395 | 00:31:45:18 - 00:31:49:05 | 00:00:03:12 | או שאולי יש בעיה כלשהי בחיים האישיים שלך? |
| 396 | 00:31:49:17 - 00:31:53:08 | 00:00:03:16 | אני חושב שהמשימה שקיבלתי משעממת מאוד. |
| 397 | 00:31:53:10 - 00:31:56:02 | 00:00:02:17 | הייתי רוצה לעשות שוב משהו מאתגר יותר. |
| 398 | 00:31:56:04 - 00:32:02:01 | 00:00:05:22 | האם אפשרי אולי לשנות את מבנה הפרויקט, כדי שתרגיש שיש לך אתגר? |
| 399 | 00:32:03:18 - 00:32:05:23 | 00:00:02:05 | כן, או שאולי יש נושא אחר. |
| 400 | 00:32:06:00 - 00:32:09:12 | 00:00:03:12 | אנחנו עובדים גם על פרויקטים חדשים במחלקה המקבילה. |
| 401 | 00:32:09:14 - 00:32:13:22 | 00:00:04:08 | יש שם נושא אסטרטגי מרתק, הייתי רוצה לעבוד על זה. |
| 402 | 00:32:14:05 - 00:32:18:18 | 00:00:04:13 | אתה מרגיש שיש לך מספיק משימות לסיים באופן יומיומי? |
| 403 | 00:32:18:20 - 00:32:22:15 | 00:00:03:20 | אני לא ממש כורע תחת הנטל. -כמובן. |
| 404 | 00:32:22:21 - 00:32:25:11 | 00:00:02:15 | במציאות הייתי אומרת, זה בלתי אפשרי. |
| 405 | 00:32:25:13 - 00:32:27:16 | 00:00:02:03 | הוא לא ממצה את היכולת שלו. |
| 406 | 00:32:27:18 - 00:32:31:14 | 00:00:03:21 | אני לא מאמינה שאני רואה את זה רק עכשיו. |
| 407 | 00:32:31:16 - 00:32:34:08 | 00:00:02:17 | לא ייאמן, הוא לא ממצה את היכולת שלו. |
| 408 | 00:32:34:21 - 00:32:39:18 | 00:00:04:22 | יהיה טוב אם נוכל לסיים בזריזות את הפרויקט הזה. |
| 409 | 00:32:40:14 - 00:32:46:17 | 00:00:06:03 | בהקשר הזה, האם יש משהו שאוכל לעשות כדי שיהיה לך מעניין יותר? |
| 410 | 00:32:46:19 - 00:32:51:05 | 00:00:04:11 | בואו נעצור פה. מעניין מאוד. מה הייתה הגישה שלך? |
| 411 | 00:32:51:07 - 00:32:54:14 | 00:00:03:07 | רציתי לדבר אתו כאדם, |
| 412 | 00:32:54:16 - 00:32:57:17 | 00:00:03:01 | ולהבין למה הוא לא מתפקד כפי שהוא אמור לעשות. |
| 413 | 00:32:57:19 - 00:33:01:03 | 00:00:03:09 | אם נביט בתאוריה, הערכה אינדיבידואלית. |
| 414 | 00:33:01:10 - 00:33:03:06 | 00:00:01:21 | אוכל לחלוק על כך? -כן. |
| 415 | 00:33:03:14 - 00:33:06:09 | 00:00:02:20 | אתה הנחת דברים מלכתחילה. |
| 416 | 00:33:06:11 - 00:33:11:10 | 00:00:04:24 | החלטת שמדובר בחוסר מוטיבציה. |
| 417 | 00:33:11:12 - 00:33:16:23 | 00:00:05:11 | לא שאלת אותו בתחילת השיחה, תגיד לי, מה דעתך על הפרויקט הזה? |
| 418 | 00:33:17:00 - 00:33:19:07 | 00:00:02:07 | האם הפרויקט מצליח? |
| 419 | 00:33:19:09 - 00:33:22:03 | 00:00:02:19 | הנחת הכול מלכתחילה. |
| 420 | 00:33:22:05 - 00:33:24:19 | 00:00:02:14 | הפרויקט לא מתקדם היטב... |
| 421 | 00:33:24:21 - 00:33:27:19 | 00:00:02:23 | והובלת אותו למקום שבו רצית שיהיה. |
| 422 | 00:33:27:21 - 00:33:29:07 | 00:00:01:11 | אבל רציתי להבין את הסיבה. |
| 423 | 00:33:29:16 - 00:33:35:02 | 00:00:05:11 | אני מתכוונת, למה הפרויקט הזה חשוב לחברה? |
| 424 | 00:33:47:10 - 00:33:49:19 | 00:00:02:09 | אני חושבת שזה אחד האתגרים במנהיגות. |
| 425 | 00:33:49:21 - 00:33:53:17 | 00:00:03:21 | שככל שאתה מטפס בסולם, כך המשוב יהיה כנה פחות. |
| 426 | 00:33:53:19 - 00:33:57:04 | 00:00:03:10 | או שתצטרך להתאמץ להשיג אותו. |
| 427 | 00:34:00:02 - 00:34:03:22 | 00:00:03:20 | ועליך להיזהר כמנהיג, במיוחד בארגונים גדולים, |
| 428 | 00:34:03:24 - 00:34:08:11 | 00:00:04:12 | שלא תאבד את הקשר למציאות. שאתה עדיין מודע למהות העניין. |
| 429 | 00:34:13:10 - 00:34:18:10 | 00:00:05:00 | איך אתה רואה אותי עכשיו בהשוואה ללפני שנה, כשקיבלת אותי לעבודה? |
| 430 | 00:34:21:19 - 00:34:25:11 | 00:00:03:17 | ממנהל מתלמד |
| 431 | 00:34:26:11 - 00:34:28:04 | 00:00:01:18 | למנהל. |
| 432 | 00:34:29:03 - 00:34:31:21 | 00:00:02:18 | עכשיו אני מנהל? -כן. |
| 433 | 00:34:35:10 - 00:34:39:24 | 00:00:04:14 | כן. מבחינתי אתה כבר מנהל. עכשיו אתה יודע מה אתה רוצה. |
| 434 | 00:34:40:18 - 00:34:42:18 | 00:00:02:00 | אתה לא צריך לרצות אף אחד, |
| 435 | 00:34:42:20 - 00:34:48:01 | 00:00:05:06 | ולפעמים אתה אומר, לא הכול טוב ויפה, אבל ככה זה. |
| 436 | 00:34:49:02 - 00:34:51:00 | 00:00:01:23 | כך נעשה זאת. |
| 437 | 00:34:51:13 - 00:34:55:06 | 00:00:03:18 | זה ההבדל בין מתלמד למנהל. |
| 438 | 00:34:55:08 - 00:34:57:21 | 00:00:02:13 | אבל אני עדיין מרגיש מתלמד. |
| 439 | 00:34:58:19 - 00:35:03:20 | 00:00:05:01 | יש עוד דברים שאני צריך לעבוד עליהם, נאמר. |
| 440 | 00:35:04:07 - 00:35:10:21 | 00:00:06:14 | אני חושב שעליך להמשיך לעבוד על מנהיגות ישירה. |
| 441 | 00:35:11:24 - 00:35:14:13 | 00:00:02:14 | כשעובדים מפריעים לך. |
| 442 | 00:35:14:15 - 00:35:16:16 | 00:00:02:01 | זו פשוט גסות רוח להפריע לך. |
| 443 | 00:35:20:10 - 00:35:25:22 | 00:00:05:12 | במצבים כאלה, מותר לך לומר להם שאתה מדבר עכשיו, לא הם. |
| 444 | 00:35:25:24 - 00:35:28:14 | 00:00:02:15 | זה משתפר, אבל... -כן. |
| 445 | 00:35:29:16 - 00:35:32:05 | 00:00:02:14 | ולהעז להשתמש במילה "לא". |
| 446 | 00:35:33:17 - 00:35:34:22 | 00:00:01:05 | לא. |
| 447 | 00:35:36:02 - 00:35:37:13 | 00:00:01:11 | זה משפט שלם. |
| 448 | 00:35:38:10 - 00:35:40:09 | 00:00:01:24 | "לא" זה משפט שלם? טוב. |
| 449 | 00:35:41:06 - 00:35:45:20 | 00:00:04:14 | חשבתי לתלות שלט "נא לא להפריע". |
| 450 | 00:35:46:10 - 00:35:48:15 | 00:00:02:05 | אני הייתי תולה שלט אחר. |
| 451 | 00:35:48:17 - 00:35:51:07 | 00:00:02:15 | סליחה, קטעתי אותך. -תודה. |
| 452 | 00:35:53:10 - 00:35:55:01 | 00:00:01:16 | שלט שאומר, |
| 453 | 00:35:55:03 - 00:35:59:09 | 00:00:04:06 | "לפני שתדפוק, תחשוב מה תעשה אם איני נמצא." |
| 454 | 00:36:00:20 - 00:36:02:10 | 00:00:01:15 | זה שלט טוב. |
| 455 | 00:36:15:17 - 00:36:17:07 | 00:00:01:15 | "האוף-אומנטיס, חברה דמוקרטית |
| 456 | 00:36:17:09 - 00:36:21:09 | 00:00:04:00 | "מפתחת תכנות לניהול משאבי אנוש. לכל עובד יש זכות דיבור" |
| 457 | 00:36:27:14 - 00:36:29:17 | 00:00:02:03 | מה שונה בהאוף-אומנטיס? |
| 458 | 00:36:30:15 - 00:36:35:23 | 00:00:05:08 | אצלנו העובדים בוחרים באופן רשמי במנכ"ל הבא, |
| 459 | 00:36:36:00 - 00:36:40:10 | 00:00:04:10 | מי ינהל צוות ומי ייקח על עצמו תפקידים מסוימים בחברה. |
| 460 | 00:36:40:12 - 00:36:46:08 | 00:00:05:21 | הצוות כולו הוא חלק מתהליך קבלת ההחלטות, כשמקבלים עובד חדש. |
| 461 | 00:36:52:18 - 00:36:56:00 | 00:00:03:07 | "בחירות" |
| 462 | 00:36:59:02 - 00:37:02:20 | 00:00:03:18 | רציתי לנצל את המפגש הזה |
| 463 | 00:37:02:22 - 00:37:07:22 | 00:00:05:00 | כדי לבחון את מצבנו מזוויות שונות. |
| 464 | 00:37:08:00 - 00:37:12:22 | 00:00:04:22 | אנחנו עושים זאת כבר כמה שנים, בוחרים את המנהיגים שלנו. |
| 465 | 00:37:12:24 - 00:37:15:22 | 00:00:02:23 | ומצד שני, המשמעות היא להדיח מנהיגים. |
| 466 | 00:37:15:24 - 00:37:24:09 | 00:00:08:10 | אשמח לשמוע מה דעתכם, האם אתם רואים יתרונות אחרים שלא התייחסנו אליהם. |
| 467 | 00:37:25:24 - 00:37:30:07 | 00:00:04:08 | אם בוחרים בך, אתה מרגיש ברקיע השביעי. |
| 468 | 00:37:30:09 - 00:37:33:12 | 00:00:03:03 | כל הצוות תומך בך, אתה יכול להתחיל מיד. |
| 469 | 00:37:33:14 - 00:37:39:22 | 00:00:06:08 | זו הרגשה שונה לחלוטין שמעולם לא חוויתי, אז זה יתרון גדול מאוד. |
| 470 | 00:37:40:11 - 00:37:43:22 | 00:00:03:11 | אבל המשמעות היא גם שעליך לדעת במה יש צורך, |
| 471 | 00:37:43:24 - 00:37:48:23 | 00:00:04:24 | עליך לדעת מה ערכך, אתה צריך להיות מודע מאוד לעצמך, |
| 472 | 00:37:49:00 - 00:37:54:16 | 00:00:05:16 | זה דורש אנרגיה רבה, לבחון את עצמך, במה אתה טוב ובמה לא. |
| 473 | 00:37:54:20 - 00:38:02:07 | 00:00:07:12 | מה שאני לא אוהב במצבים כמו הצבעות, לפני ההצבעה וכו', |
| 474 | 00:38:02:18 - 00:38:06:15 | 00:00:03:22 | תמיד יש פוליטיקה. תמיד יש אנשים שיזמינו אותך לכוס בירה, |
| 475 | 00:38:06:20 - 00:38:08:19 | 00:00:01:24 | לפטפט קצת וכו'. |
| 476 | 00:38:08:21 - 00:38:14:24 | 00:00:06:03 | מנהיגים צריכים לקבל החלטות לא פופולריות לטובת החברה, לשנות את החברה. |
| 477 | 00:38:15:04 - 00:38:19:11 | 00:00:04:07 | אז אם זה נראה לא-פופולרי לרוב, |
| 478 | 00:38:19:13 - 00:38:22:23 | 00:00:03:10 | למרות שאולי זו ההחלטה הנכונה עבור החברה בטווח הארוך, |
| 479 | 00:38:23:00 - 00:38:28:14 | 00:00:05:14 | הרוב ירצו אולי להצביע נגד, כי זה מסכן את המצב הקיים. |
| 480 | 00:38:28:23 - 00:38:32:15 | 00:00:03:17 | לפני כמה שנים, |
| 481 | 00:38:32:17 - 00:38:38:07 | 00:00:05:15 | טבעה ספינה בים הבלטי סמוך לפינלנד. |
| 482 | 00:38:38:09 - 00:38:41:13 | 00:00:03:04 | יותר מאלף אנשים נהרגו. |
| 483 | 00:38:41:15 - 00:38:44:05 | 00:00:02:15 | לדברי עדים, מה שקרה, |
| 484 | 00:38:44:07 - 00:38:47:01 | 00:00:02:19 | לא הייתה פניקה, אנשים לא צרחו, |
| 485 | 00:38:47:03 - 00:38:50:23 | 00:00:03:20 | הם חיכו עד שפשוט טבעו, עד שמתו. |
| 486 | 00:38:51:00 - 00:38:57:04 | 00:00:06:04 | מסתבר שהתגובה של בני אדם למשברים גדולים, |
| 487 | 00:38:57:06 - 00:38:59:18 | 00:00:02:12 | הם מחכים שיאמרו להם מה לעשות. |
| 488 | 00:38:59:20 - 00:39:05:03 | 00:00:05:08 | השאלה שלי היא, האם נשרוד אם יהיה משבר רציני בחברה? |
| 489 | 00:39:05:05 - 00:39:06:02 | 00:00:00:22 | כן. |
| 490 | 00:39:10:16 - 00:39:14:16 | 00:00:04:00 | "הנהגה, מעורבות האנשים, דמוקרטיה" |
| 491 | 00:39:27:19 - 00:39:30:14 | 00:00:02:20 | מה שתמיד עזר לי, |
| 492 | 00:39:30:16 - 00:39:35:08 | 00:00:04:17 | במיוחד בהתמודדות עם אנשים שידעו יותר ממני, |
| 493 | 00:39:35:10 - 00:39:39:03 | 00:00:03:18 | היה להציג להם שאלות ולהקשיב להם. |
| 494 | 00:39:40:02 - 00:39:45:16 | 00:00:05:14 | לאנשים, בכלל, אין בעיה |
| 495 | 00:39:45:18 - 00:39:52:05 | 00:00:06:12 | אם אתה מקבל החלטה שהם לא לגמרי תומכים בה. |
| 496 | 00:39:52:18 - 00:39:56:24 | 00:00:04:06 | מה שחשוב זה ששאלת לדעתם מלכתחילה. |
| 497 | 00:39:57:19 - 00:40:02:12 | 00:00:04:18 | אתם לא יכולים לתאר לעצמכם כמה זה מעצבן כשאתם לא יכולים לבדוק שוב משהו. |
| 498 | 00:40:03:02 - 00:40:06:17 | 00:00:03:15 | זה קורה לי כל יום. אשתי שולחתי לי רשימת קניות. |
| 499 | 00:40:06:19 - 00:40:09:18 | 00:00:02:24 | הסכנה הגדולה ביותר שלי היא לחזור הביתה עם המוצר הלא נכון. |
| 500 | 00:40:11:00 - 00:40:14:12 | 00:00:03:12 | הדבר שהכי עוזר בימינו זה טלפון נייד. |
| 501 | 00:40:14:14 - 00:40:17:07 | 00:00:02:18 | הבעיה היא שאשתי לא עונה לטלפון שלה. |
| 502 | 00:40:17:24 - 00:40:20:22 | 00:00:02:23 | אבל הייתי מפקד צוללת אז אני יכול להתמודד עם זה. |
| 503 | 00:40:23:14 - 00:40:26:08 | 00:00:02:19 | אני אנסה לדבר שוב, אתם שומעים אותי? |
| 504 | 00:40:27:13 - 00:40:28:24 | 00:00:01:11 | אני שומעת אתכם. |
| 505 | 00:40:31:20 - 00:40:35:17 | 00:00:03:22 | אינקן, את יכולה להגיד משהו? -כן, דיברתי כל הזמן. |
| 506 | 00:40:35:19 - 00:40:36:17 | 00:00:00:23 | הלו. |
| 507 | 00:40:54:20 - 00:40:57:13 | 00:00:02:18 | היי, זו אנמי. אני לא נמצאת... |
| 508 | 00:40:57:15 - 00:40:59:18 | 00:00:02:03 | זה אופייני לאנמי. |
| 509 | 00:41:10:16 - 00:41:14:11 | 00:00:03:20 | אני שומעת אתכם. אני שומעת אתכם. כן. |
| 510 | 00:41:21:23 - 00:41:24:03 | 00:00:02:05 | טוב, אין תשובה. |
| 511 | 00:41:24:17 - 00:41:26:09 | 00:00:01:17 | פרנסי, את שומעת אותנו? |
| 512 | 00:41:26:13 - 00:41:28:14 | 00:00:02:01 | כן, אני שומעת אתכם... |
| 513 | 00:41:31:04 - 00:41:34:24 | 00:00:03:20 | אפשר להגביר פה קצת? לא, עדיף לא לגעת במכשירים, נכון? |
| 514 | 00:41:40:17 - 00:41:42:13 | 00:00:01:21 | בקרוב יתחיל הקיץ. |
| 515 | 00:41:46:02 - 00:41:48:05 | 00:00:02:03 | בואו נראה אם למנכ"ל יש זמן בשבילנו. |
| 516 | 00:41:53:14 - 00:41:56:14 | 00:00:03:00 | זה הרבה יותר גדול מבעבר. לא ייאמן. |
| 517 | 00:41:56:16 - 00:41:58:17 | 00:00:02:01 | בוקר טוב. -בוקר טוב. |
| 518 | 00:41:58:19 - 00:42:02:02 | 00:00:03:08 | ברוכים הבאים. -בוקר טוב. |
| 519 | 00:42:02:04 - 00:42:04:23 | 00:00:02:19 | בואו נעיף מבט במקום החדש. |
| 520 | 00:42:05:21 - 00:42:07:18 | 00:00:01:22 | בואו תכנסו, חבר'ה. |
| 521 | 00:42:09:02 - 00:42:14:06 | 00:00:05:04 | וכמו שאמרתי בעבר, הדעות והידע שלכם חשובים. |
| 522 | 00:42:14:15 - 00:42:17:21 | 00:00:03:06 | אני לא יכול לעשות הכול בעצמי, אני זקוק למשוב שלכם, |
| 523 | 00:42:17:23 - 00:42:20:12 | 00:00:02:14 | במיוחד בממשקים, זה חשוב. |
| 524 | 00:42:20:24 - 00:42:23:23 | 00:00:02:24 | כן, זה בהחלט הרבה יותר גדול. |
| 525 | 00:42:24:07 - 00:42:29:02 | 00:00:04:20 | זה לא צפוף כמו אז שדרכנו זה לזה על הרגליים. |
| 526 | 00:42:29:04 - 00:42:33:03 | 00:00:03:24 | אז גם אנחנו נצטרך נעלי עבודה, מה? |
| 527 | 00:42:33:16 - 00:42:35:17 | 00:00:02:01 | קלאודיה, זה יהיה קשה. |
| 528 | 00:42:37:03 - 00:42:38:24 | 00:00:01:21 | בואו נמשיך. |
| 529 | 00:42:43:06 - 00:42:46:00 | 00:00:02:19 | כשאני נזכר בשנות נעוריי, |
| 530 | 00:42:46:02 - 00:42:51:19 | 00:00:05:17 | אנשים דיברו על עבודה ב"קרופ", לדוגמה, והיו גאים בזה מאוד. |
| 531 | 00:42:51:21 - 00:42:54:23 | 00:00:03:02 | המנהלים זכו לכבוד רב. |
| 532 | 00:42:55:00 - 00:43:00:06 | 00:00:05:06 | הם עשו הרבה למען העובדים שלהם. |
| 533 | 00:43:00:08 - 00:43:03:06 | 00:00:02:23 | הם סיפקו דירות וגני ילדים. |
| 534 | 00:43:03:08 - 00:43:11:21 | 00:00:08:13 | הם סברו שעובדים שמסייעים לצמיחה, הם משאב חיוני לחברה. |
| 535 | 00:43:11:23 - 00:43:14:13 | 00:00:02:15 | איפה מוצאים אנשים כאלה בימינו? |
| 536 | 00:43:17:21 - 00:43:23:06 | 00:00:05:10 | הכסף נמצא בעדיפות ראשונה והאדם הופך לפחות ופחות חשוב. |
| 537 | 00:43:23:08 - 00:43:24:20 | 00:00:01:12 | חשבתי על כך הרבה. |
| 538 | 00:43:25:14 - 00:43:27:23 | 00:00:02:09 | האם זה ישנה אותי? |
| 539 | 00:43:48:02 - 00:43:50:18 | 00:00:02:16 | עכשיו ראיתם הכול. |
| 540 | 00:43:51:03 - 00:43:54:20 | 00:00:03:17 | זה שונה מאוד מהמקום הישן. |
| 541 | 00:43:54:22 - 00:43:57:13 | 00:00:02:16 | חשוב שכולכם תתגייסו לעזור. |
| 542 | 00:43:57:15 - 00:43:59:19 | 00:00:02:04 | אסור לנו לאבד את הלקוחות שלנו. |
| 543 | 00:43:59:21 - 00:44:03:09 | 00:00:03:13 | אולי נצטרך להתאמץ קצת יותר. |
| 544 | 00:44:03:11 - 00:44:09:08 | 00:00:05:22 | כי נצטרך לעשות דברים פעמיים עד שהכול יפעל באופן מושלם. |
| 545 | 00:44:09:10 - 00:44:11:00 | 00:00:01:15 | ואני זקוק לעזרתכם בזה. |
| 546 | 00:44:11:02 - 00:44:17:15 | 00:00:06:13 | האחריות הגדולה ביותר שלי היא שהאנשים האלו רוצים להמשיך בתפקידם, |
| 547 | 00:44:17:17 - 00:44:20:04 | 00:00:02:12 | הם רוצים להרוויח כסף. הם רוצים ביטחון תעסוקתי. |
| 548 | 00:44:20:06 - 00:44:25:15 | 00:00:05:09 | והאחריות הזו כבדה מאוד. |
| 549 | 00:44:25:17 - 00:44:27:02 | 00:00:01:10 | הייתי אומר זאת כך, כן. |
| 550 | 00:44:27:08 - 00:44:30:08 | 00:00:03:00 | אני רוצה להודות לכם ובואו נתחיל. |
| 551 | 00:44:37:08 - 00:44:40:07 | 00:00:02:24 | "קולז' דה אנז'ניור" |
| 552 | 00:44:44:07 - 00:44:46:24 | 00:00:02:17 | איך דיברת עם העובדים שממיינים אשפה |
| 553 | 00:44:47:08 - 00:44:51:24 | 00:00:04:16 | בחברה שעבדת בה, חברת המיחזור. |
| 554 | 00:44:52:14 - 00:44:55:16 | 00:00:03:02 | אני מודה שבהתחלה זה היה קצת קשה. |
| 555 | 00:44:55:18 - 00:45:00:00 | 00:00:04:07 | רבים מהעובדים באים מפולין, הונגריה ורומניה. |
| 556 | 00:45:00:02 - 00:45:04:10 | 00:00:04:08 | ולמרות שהחברה ישבה באנגליה, רובם לא דיברו אנגלית. |
| 557 | 00:45:04:12 - 00:45:10:03 | 00:00:05:16 | בהתחלה ניסיתי להראות להם למה אני מתכוונת. |
| 558 | 00:45:10:05 - 00:45:12:06 | 00:00:02:01 | עבדתי הרבה עם תמונות וציורים. |
| 559 | 00:45:12:08 - 00:45:15:15 | 00:00:03:07 | ואפילו עבדתי איתם בפס הייצור. |
| 560 | 00:45:16:11 - 00:45:18:10 | 00:00:01:24 | ואז הכול הסתדר. |
| 561 | 00:45:18:22 - 00:45:23:13 | 00:00:04:16 | ודאי היה עליהם לעמוד ביעדים מסוימים. איך עוררת בהם מוטיבציה? |
| 562 | 00:45:23:23 - 00:45:26:19 | 00:00:02:21 | אני חושבת שהעובדה שהצטרפתי עוררה בהם מוטיבציה. |
| 563 | 00:45:26:21 - 00:45:30:24 | 00:00:04:03 | ניסיתי להראות להם, אם תזרקו את זה לפה, |
| 564 | 00:45:31:01 - 00:45:34:18 | 00:00:03:17 | יהיה לכם רק את בקבוק החלב במיכל אחד. |
| 565 | 00:45:34:20 - 00:45:39:12 | 00:00:04:17 | אתם לא רק אנשים שעובדים בפס ייצור, אלא חלק חיוני בתהליך. |
| 566 | 00:45:39:17 - 00:45:44:12 | 00:00:04:20 | אם תוכלי לעצום עיניים ולדמיין את חייך בעוד חמש שנים, |
| 567 | 00:45:44:14 - 00:45:48:20 | 00:00:04:06 | תארי לנו את מי את רואה, איזה מן אדם תהיי ומה תעשי? |
| 568 | 00:45:49:07 - 00:45:52:17 | 00:00:03:10 | הייתי שמחה להיות בסין, |
| 569 | 00:45:55:02 - 00:45:59:10 | 00:00:04:08 | במחלקה של כ - 200 עובדים |
| 570 | 00:46:01:00 - 00:46:03:06 | 00:00:02:06 | שאוכל לעזור לנהל. |
| 571 | 00:46:03:14 - 00:46:07:06 | 00:00:03:17 | לא ממש משנה לי באיזה תחום. -טוב. |
| 572 | 00:46:07:13 - 00:46:13:08 | 00:00:05:20 | בעוד חמש שנים, איפה תרצה להיות בתעשייה? מה תרצה לעשות? |
| 573 | 00:46:13:14 - 00:46:16:01 | 00:00:02:12 | בסוף הקריירה שלי |
| 574 | 00:46:16:03 - 00:46:23:15 | 00:00:07:12 | ארצה להיות אחראי על שוק האסייתי או הסיני. |
| 575 | 00:46:24:09 - 00:46:29:21 | 00:00:05:12 | כדי לעשות זאת, אצטרך להכיר קודם את החברות. |
| 576 | 00:46:30:02 - 00:46:35:16 | 00:00:05:14 | אבל אני לא חושב שאוכל לעשות את זה בחמש שנים, אצטרך יותר זמן. |
| 577 | 00:46:35:18 - 00:46:39:05 | 00:00:03:12 | אבל זה הכיוון שלי. |
| 578 | 00:46:40:08 - 00:46:43:17 | 00:00:03:09 | עלינו לומר שהאנשים שאנחנו פוגשים פה |
| 579 | 00:46:43:19 - 00:46:46:10 | 00:00:02:16 | איננו צריכים לדאוג להם. |
| 580 | 00:46:46:12 - 00:46:50:00 | 00:00:03:13 | רובם סיימו את הלימודים בהצטיינות. |
| 581 | 00:46:50:02 - 00:46:53:05 | 00:00:03:03 | השאלה פה היא, מה הצעד הבא? |
| 582 | 00:46:53:07 - 00:46:58:12 | 00:00:05:05 | יש אנשים שיתאימו יותר לקריירה אקדמית, |
| 583 | 00:46:58:14 - 00:47:01:00 | 00:00:02:11 | שאין ספק שיצליחו בה מאוד. |
| 584 | 00:47:01:02 - 00:47:04:13 | 00:00:03:11 | ואנו עשויים להבין זאת במהלך הראיונות. |
| 585 | 00:47:08:14 - 00:47:12:22 | 00:00:04:08 | למרות כל הביטחון העצמי שיש לכולכם, וזו הסיבה שהתקבלתם לעבודה, |
| 586 | 00:47:12:24 - 00:47:17:19 | 00:00:04:20 | מישהו עשוי להחליט שתנהיגו את הצוות שלו למרות שאתם עדיין צעירים מאוד. |
| 587 | 00:47:17:21 - 00:47:20:04 | 00:00:02:08 | למרות כל הביטחון העצמי שלכם, |
| 588 | 00:47:21:06 - 00:47:25:03 | 00:00:03:22 | יש בכם עדיין מידה של ספקנות. |
| 589 | 00:47:26:19 - 00:47:30:23 | 00:00:04:04 | אתם תנהגו הביתה בערבים לאחר שלא פתרתם את כל הבעיות. |
| 590 | 00:47:31:08 - 00:47:34:22 | 00:00:03:14 | אלו לא משוואות מתמטיות שאפשר לפתור. |
| 591 | 00:47:35:23 - 00:47:39:14 | 00:00:03:16 | במידה מסוימת, אני מעריך את הגישה שלכם לחיים. |
| 592 | 00:47:39:16 - 00:47:42:06 | 00:00:02:15 | כמהנדס, תמיד יש נכון ולא נכון. |
| 593 | 00:47:43:23 - 00:47:46:17 | 00:00:02:19 | זה מספק מאוד. |
| 594 | 00:47:47:09 - 00:47:51:05 | 00:00:03:21 | זו מידה מדהימה של ביטחון במקצוע שלך. |
| 595 | 00:47:51:12 - 00:47:54:18 | 00:00:03:06 | אבל אני אומר לכם, זה בכלל לא יעזור לכם בחיים. |
| 596 | 00:47:54:20 - 00:47:57:23 | 00:00:03:03 | זו הסיבה שאני משיג אתכם במקצת. אני כבר השלמתי עם זה. |
| 597 | 00:47:58:23 - 00:48:03:12 | 00:00:04:14 | מה שאני רוצה לומר, אתם תיתקלו במצבים שלא תוכלו לפתור. |
| 598 | 00:48:19:13 - 00:48:22:16 | 00:00:03:03 | "מנהל טכני לשעבר, הודח" |
| 599 | 00:48:30:04 - 00:48:35:14 | 00:00:05:10 | למען האמת, אני לא בטוח שהשיטה הדמוקרטית היא השיטה המתאימה לדרך חדשה של ניהול. |
| 600 | 00:48:38:06 - 00:48:43:01 | 00:00:04:20 | המטרה העיקרית מבחינתנו אינה מערכת דמוקרטית בפני עצמה, אלא העצמת עובדים. |
| 601 | 00:48:43:13 - 00:48:46:04 | 00:00:02:16 | זו המטרה שאנחנו מנסים להשיג. |
| 602 | 00:48:48:13 - 00:48:52:00 | 00:00:03:12 | הדמוקרטיה היא הדרך שבה אנחנו מנסים להשיג את המטרה הזו. |
| 603 | 00:48:52:02 - 00:48:55:14 | 00:00:03:12 | אבל אני חושב שבאיזשהו מקום בדרך ההבדל הזה נעלם. |
| 604 | 00:48:55:16 - 00:48:58:05 | 00:00:02:14 | "חדשן ב'ריתמיקס' משפר אקלים ארגוני בעזרת לגו" |
| 605 | 00:48:58:07 - 00:49:04:05 | 00:00:05:23 | אני רוצה לקבל אתכם לסדנת הלגו הזו בנושא סיום תפקיד. |
| 606 | 00:49:04:07 - 00:49:10:00 | 00:00:05:18 | ואיך לשפר את התהליך הפנימי שלנו סביב סיום התפקיד. |
| 607 | 00:49:10:02 - 00:49:14:07 | 00:00:04:05 | אנחנו נבנה דימויים ואתם תעניקו משמעות לדגם שלכם. |
| 608 | 00:49:14:09 - 00:49:17:06 | 00:00:02:22 | לכל מה שתבנו, תעניקו משמעות. |
| 609 | 00:49:17:08 - 00:49:23:11 | 00:00:06:03 | תרגישו חופשיים להשתמש בכל מה שאתם צריכים כדי לענות על השאלה, |
| 610 | 00:49:23:13 - 00:49:26:13 | 00:00:03:00 | מה משמעות סיום התפקיד עבורכם? |
| 611 | 00:49:32:14 - 00:49:38:01 | 00:00:05:12 | היו כמה תקריות שהיה ברור |
| 612 | 00:49:38:03 - 00:49:44:01 | 00:00:05:23 | שהצוות לא היה מרוצה מדברים מסוימים, שלא היו רק אישיים. |
| 613 | 00:49:44:05 - 00:49:50:07 | 00:00:06:02 | ניהלנו גם דיון, הם חשבו שעליי לשנות את הסגנון שלי. |
| 614 | 00:49:50:10 - 00:49:55:12 | 00:00:05:02 | הייתי מסכים עם הצוות שהסגנון שלי היה תוקפני. |
| 615 | 00:49:55:14 - 00:49:57:21 | 00:00:02:07 | אני חושב שיש בזה גם מרכיב תרבותי. |
| 616 | 00:49:58:02 - 00:50:00:02 | 00:00:02:00 | בהחלט מאוד מבוסס על עובדות. |
| 617 | 00:50:00:04 - 00:50:05:02 | 00:00:04:23 | התעקשתי שאנשים יציגו עובדות כדי לתמוך בדעה שלהם. |
| 618 | 00:50:05:04 - 00:50:08:02 | 00:00:02:23 | אני חושב שזה גרם לאנשים מסוימים אי-נוחות. |
| 619 | 00:50:13:13 - 00:50:17:02 | 00:00:03:14 | "מנהל כישרון, "נקרא גם מנהל משאבי אנוש." |
| 620 | 00:50:17:09 - 00:50:22:01 | 00:00:04:17 | טוב, מי רוצה להתחיל להסביר את הדגם שלו? |
| 621 | 00:50:22:24 - 00:50:26:03 | 00:00:03:04 | אני הכנסתי את כולם לסירה אחת. |
| 622 | 00:50:26:05 - 00:50:30:22 | 00:00:04:17 | הסירה היא החברה שלנו ואני רואה בסיום התפקיד רק החלפת כובע. |
| 623 | 00:50:30:24 - 00:50:34:15 | 00:00:03:16 | אז לכל אדם בסירה שלי יש כובע שונה. |
| 624 | 00:50:34:18 - 00:50:38:12 | 00:00:03:19 | אולי המנהיג הזה מעולם לא אילץ אריה, ואחרים עשו זאת. |
| 625 | 00:50:38:14 - 00:50:40:14 | 00:00:02:00 | אז עבורי זה סיום התפקיד. |
| 626 | 00:50:40:16 - 00:50:46:05 | 00:00:05:14 | אם אתה לא האדם הנכון בתפקיד הנכון, תעשה חשבון נפש וקח לך כובע אחר. |
| 627 | 00:50:48:01 - 00:50:49:22 | 00:00:01:21 | ככלל, כך זה עובד בדמוקרטיה. |
| 628 | 00:50:49:24 - 00:50:53:24 | 00:00:04:00 | אם מותר לי לקבל החלטות רבות לגבי אחרים, זה מצוין. |
| 629 | 00:50:54:01 - 00:50:56:13 | 00:00:02:12 | ברור שאני רוצה לבחור מי יהיה הבוס שלי, |
| 630 | 00:50:56:15 - 00:50:59:19 | 00:00:03:04 | וברור שאני רוצה להצטרף לשיחות על ביצועים של אנשים, |
| 631 | 00:51:01:22 - 00:51:07:15 | 00:00:05:18 | אבל כשפתאום כולם יכולים להחליט לגביך, זה עניין שונה לגמרי. |
| 632 | 00:51:08:22 - 00:51:10:20 | 00:00:01:23 | טוב. מי הבא בתור? |
| 633 | 00:51:10:22 - 00:51:14:00 | 00:00:03:03 | כמובן שזה מושפע מהחוויות שלי. |
| 634 | 00:51:14:02 - 00:51:19:09 | 00:00:05:07 | אנשים רבים פה שמעו אותי מדבר על כך, תמיד הרגשתי קרוע בין צרכי החברה, |
| 635 | 00:51:19:11 - 00:51:21:21 | 00:00:02:10 | זה הדבר הזה פה שמושך לכיוון אחד, |
| 636 | 00:51:21:23 - 00:51:24:12 | 00:00:02:14 | והצוות שמשך לכיוון אחר. |
| 637 | 00:51:24:14 - 00:51:32:20 | 00:00:08:06 | אתה מרגיש שהנזק של הידיים שנתלשו הוא קבוע? |
| 638 | 00:51:34:06 - 00:51:38:04 | 00:00:03:23 | קשה לי לומר בשלב הזה. |
| 639 | 00:51:38:06 - 00:51:45:01 | 00:00:06:20 | אבל הידיים שלי, או הרגשות שלי בזה, לא ממש, בשלב מסוים, יהיה תהליך החלמה. |
| 640 | 00:51:45:03 - 00:51:50:17 | 00:00:05:14 | ואז הדברים יתוקנו. סיפור סיום התפקיד הזה הוא סיפור של חופש. |
| 641 | 00:51:51:02 - 00:51:55:12 | 00:00:04:10 | תביאו את הדגמים שלכם לשולחן הזה. |
| 642 | 00:51:55:14 - 00:51:58:20 | 00:00:03:06 | למעשה, הייתי במסלול ההנהלה |
| 643 | 00:51:59:04 - 00:52:04:09 | 00:00:05:05 | אבל תמיד פזלתי לדשא בצד השני, לכאורה. |
| 644 | 00:52:04:11 - 00:52:07:23 | 00:00:03:12 | ואחת השאלות הייתה האם אני באמת רוצה להיות בצד השני? |
| 645 | 00:52:08:00 - 00:52:13:09 | 00:00:05:09 | זה חלק ממה שסייע בהחלטה על התפקיד הבא שלי. |
| 646 | 00:52:13:11 - 00:52:18:03 | 00:00:04:17 | ללכת לשחק בטכנולוגיה המגניבה שראיתי כשהגעתי. |
| 647 | 00:52:18:05 - 00:52:24:10 | 00:00:06:05 | להתמקד במה שאני אוהב זה צעד לאחור מרעיון הקריירה. |
| 648 | 00:52:24:12 - 00:52:31:10 | 00:00:06:23 | אילו גורמי השפעה יש לקחת בחשבון כדי לאפשר תהליך סיום תפקיד חלק? |
| 649 | 00:52:31:18 - 00:52:35:24 | 00:00:04:06 | אני חושב שכדי שזה יהיה באמת יעיל עבור כל המעורבים, |
| 650 | 00:52:36:09 - 00:52:41:01 | 00:00:04:17 | אנו זקוקים לזרועות פתוחות מצד הנכנס לתפקיד ומצד זה שסיים. |
| 651 | 00:52:41:03 - 00:52:47:06 | 00:00:06:03 | כשאני סיימתי, כמובן שרציתי שמארק יצליח מאוד. |
| 652 | 00:52:47:08 - 00:52:50:18 | 00:00:03:10 | אבל יש תחושה פנימית... |
| 653 | 00:52:51:13 - 00:52:54:02 | 00:00:02:14 | הייתי רוצה לראות שאני טוב יותר, |
| 654 | 00:52:54:04 - 00:53:00:07 | 00:00:06:03 | ואני רוצה לראות אותו נכשל לעתים, כי זה ישפר את הרגשתי. |
| 655 | 00:53:00:09 - 00:53:02:06 | 00:00:01:22 | קבלת תוקף. -קבלת תוקף. |
| 656 | 00:53:02:08 - 00:53:07:10 | 00:00:05:02 | קשה מאוד להתגבר על התחושה הזו. ועלינו להיות מודעים לכך. |
| 657 | 00:53:07:13 - 00:53:11:01 | 00:00:03:13 | אני חושבת שלנשים זה פחות קשה. |
| 658 | 00:53:11:07 - 00:53:16:04 | 00:00:04:22 | אני חושבת שזה עניין שקשור לטסטוסטרון. באמת. |
| 659 | 00:53:16:08 - 00:53:22:16 | 00:00:06:08 | אין דרך אחת לכולם. |
| 660 | 00:53:22:18 - 00:53:27:05 | 00:00:04:12 | אנחנו בדרך הנכונה, כבר עשינו כמה צעדים. |
| 661 | 00:53:27:07 - 00:53:30:21 | 00:00:03:14 | גילינו יתרונות מסוימים אבל גם חסרונות רבים |
| 662 | 00:53:30:23 - 00:53:33:00 | 00:00:02:02 | שאנו מבחינים בהם בכל יום בארגון שלנו. |
| 663 | 00:53:33:06 - 00:53:36:04 | 00:00:02:23 | יש מצבים שבהם אני חושבת שאנחנו עושים טעות |
| 664 | 00:53:36:06 - 00:53:39:06 | 00:00:03:00 | בקבלת החלטה דמוקרטית כי זה לוקח יותר מדי זמן. |
| 665 | 00:53:40:19 - 00:53:42:11 | 00:00:01:17 | אבל אנחנו בכל זאת עושים את זה. |
| 666 | 00:53:42:19 - 00:53:45:23 | 00:00:03:04 | לאחר מכן, אני תמיד שמחה שהחלטנו באופן דמוקרטי |
| 667 | 00:53:46:00 - 00:53:48:20 | 00:00:02:20 | כי אחרת לא היינו מגיעים לאותה תוצאה. |
| 668 | 00:53:49:18 - 00:53:51:03 | 00:00:01:10 | זו הסיבה שאני חושבת... |
| 669 | 00:53:51:19 - 00:53:55:11 | 00:00:03:17 | חשבתי שיש מגבלות, אבל תמיד גיליתי שאני טועה. |
| 670 | 00:54:11:24 - 00:54:13:21 | 00:00:01:22 | כשהתחלתי להפליג, |
| 671 | 00:54:13:23 - 00:54:17:18 | 00:00:03:20 | היו מצבים שבהם אחרים נשאו באחריות על הסיפון. |
| 672 | 00:54:17:20 - 00:54:20:14 | 00:00:02:19 | מצבים שיכולתי אולי לתרום בהם, |
| 673 | 00:54:20:16 - 00:54:24:13 | 00:00:03:22 | אבל בגלל ההיררכיה או מכל סיבה אחרת |
| 674 | 00:54:24:15 - 00:54:28:05 | 00:00:03:15 | לא יכולתי לסייע. |
| 675 | 00:54:30:19 - 00:54:33:18 | 00:00:02:24 | את סגנון המנהיגות שלי מגדירה העובדה |
| 676 | 00:54:33:20 - 00:54:39:12 | 00:00:05:17 | שאני אוהבת לרכוש ידע מאנשים אחרים שיודעים דברים מסוימים הרבה יותר טוב ממני. |
| 677 | 00:54:39:14 - 00:54:44:04 | 00:00:04:15 | במילים אחרות, אני אוהבת מאוד לדון בדברים. |
| 678 | 00:54:47:20 - 00:54:49:01 | 00:00:01:06 | הנה היא. |
| 679 | 00:54:49:22 - 00:54:52:03 | 00:00:02:06 | "מחפשים רעיון מרכזי, מרכז החדשנות של 'אינוגי'" |
| 680 | 00:54:52:05 - 00:54:53:22 | 00:00:01:17 | היי אנמי. את שומעת אותי? |
| 681 | 00:54:53:24 - 00:54:55:21 | 00:00:01:22 | סליחה, איחרתי קצת. |
| 682 | 00:54:55:23 - 00:54:57:19 | 00:00:01:21 | כן, אני שומעת אותך. -טוב. |
| 683 | 00:54:57:21 - 00:55:03:18 | 00:00:05:22 | רק מפני שהופסקנו, כדי לעדכן אותך, |
| 684 | 00:55:03:20 - 00:55:09:11 | 00:00:05:16 | היינו בדיוק בנקודה שאמרנו, שאנחנו רוצים שינוי מסיבי במרכז. |
| 685 | 00:55:09:13 - 00:55:12:24 | 00:00:03:11 | אז מה שכתבנו עכשיו על הלוח, |
| 686 | 00:55:13:02 - 00:55:18:02 | 00:00:05:00 | "אנחנו יוצרים עתיד שמעניק השראה לאנשים לחיות, לעבוד ולשחק מחר." |
| 687 | 00:55:18:04 - 00:55:19:10 | 00:00:01:06 | כן, טוב. מחר. |
| 688 | 00:55:19:12 - 00:55:22:09 | 00:00:02:22 | כי היום ומחר חשובים לדעתי. |
| 689 | 00:55:22:11 - 00:55:26:10 | 00:00:03:24 | כי זה מה שאנחנו עושים במרכז. -אני מסכימה. |
| 690 | 00:55:26:12 - 00:55:31:21 | 00:00:05:09 | אנחנו מנסים היום, ואם לא נעשה את זה היום, לא יהיה לנו מחר. |
| 691 | 00:55:33:04 - 00:55:39:01 | 00:00:05:22 | אנחנו יוצרים עתיד היום שמעניק אנרגיה לאנשים לחיות, לעבוד ולשחק מחר. |
| 692 | 00:55:39:10 - 00:55:42:24 | 00:00:03:14 | אנחנו לא יכולים להישאר ב"לאופן שבו". שמעניק אנרגיה, "לאופן שבו"? |
| 693 | 00:55:43:01 - 00:55:44:21 | 00:00:01:20 | מעניק אנרגיה לאופן שבו... לא. |
| 694 | 00:55:44:23 - 00:55:48:09 | 00:00:03:11 | מעניק אנרגיה לאנשים, וגם מתחבר ישירות לאנשים. |
| 695 | 00:55:54:18 - 00:55:59:19 | 00:00:05:01 | כדי שיוכלו לעבוד, לחיות ולשחק מחר, או משהו כזה. |
| 696 | 00:56:01:04 - 00:56:04:02 | 00:00:02:23 | זה מוצא חן בעיניי. -זו אנגלית נכונה, אנמי? |
| 697 | 00:56:04:04 - 00:56:07:14 | 00:00:03:10 | "לאפשר לאנשים לחיות, לעבוד ולשחק מחר", עדיף. |
| 698 | 00:56:07:16 - 00:56:09:14 | 00:00:01:23 | לאפשר? -כן, לאפשר. |
| 699 | 00:56:09:16 - 00:56:12:17 | 00:00:03:01 | מה שיש לנו זה, "אנחנו יוצרים היום עתיד |
| 700 | 00:56:12:19 - 00:56:15:13 | 00:00:02:19 | "שמעניק אנרגיה לאנשים לחיות, לעבוד ולשחק מחר." |
| 701 | 00:56:15:24 - 00:56:18:13 | 00:00:02:14 | כן, זה טוב. -זהו. |
| 702 | 00:56:20:21 - 00:56:21:20 | 00:00:00:24 | זהו זה. |
| 703 | 00:56:26:22 - 00:56:29:16 | 00:00:02:19 | אני לא רואה חיסרון בזה שכולם חברים. |
| 704 | 00:56:29:18 - 00:56:32:22 | 00:00:03:04 | מה שהבחנו בו בתחילה |
| 705 | 00:56:32:24 - 00:56:39:01 | 00:00:06:02 | שההיררכיה וסמלי המעמד הגבילו את האנשים. |
| 706 | 00:56:39:03 - 00:56:40:19 | 00:00:01:16 | גם אנחנו היינו צריכים ללמוד זאת. |
| 707 | 00:56:45:08 - 00:56:48:07 | 00:00:02:24 | היררכיה היא הצורה הקלה ביותר של מנהיגות. |
| 708 | 00:56:48:20 - 00:56:51:05 | 00:00:02:10 | אבל היא גם הכי פחות מתוחכמת, |
| 709 | 00:56:51:14 - 00:56:55:02 | 00:00:03:13 | כי היא מבוססת רק על החוק. המילה שלי היא החוק. |
| 710 | 00:56:55:10 - 00:56:57:05 | 00:00:01:20 | קל להנהיג כך אנשים. |
| 711 | 00:56:58:02 - 00:57:02:06 | 00:00:04:04 | אם אתה מעניק לאנשים תחושת אחריות, אם אתה סומך עליהם, |
| 712 | 00:57:02:08 - 00:57:06:21 | 00:00:04:13 | הם יוכלו אולי לעשות דברים הרבה יותר טוב ממך, המנהיג. |
| 713 | 00:57:06:23 - 00:57:09:00 | 00:00:02:02 | אם אני מנהיגה בהתאם להיררכיה קבועה, |
| 714 | 00:57:09:02 - 00:57:12:21 | 00:00:03:19 | אקבל את התרומה הקטנה ביותר מעמיתים ועובדים. |
| 715 | 00:57:55:18 - 00:58:02:11 | 00:00:06:18 | יש שני דברים שתמיד קיימים במחשבה על סגנון המנהיגות שלך. |
| 716 | 00:58:02:24 - 00:58:09:17 | 00:00:06:18 | ראשית, האם אני מקדיש מספיק תשומת לב לעצמי כמנהיג ובעבודה? |
| 717 | 00:58:10:09 - 00:58:14:08 | 00:00:03:24 | שנית, מה שתמיד קיים זה הספקות העצמיים, |
| 718 | 00:58:14:10 - 00:58:18:19 | 00:00:04:09 | האם פתרתי היטב את המצב? האם יכולתי לעשות עבודה טובה יותר? |
| 719 | 00:58:26:08 - 00:58:29:16 | 00:00:03:08 | אתה מגיע למצב של נירוונה כבוס |
| 720 | 00:58:29:18 - 00:58:34:16 | 00:00:04:23 | אם אתה מספק סביבה טובה לעובדים נפלאים |
| 721 | 00:58:34:18 - 00:58:37:19 | 00:00:03:01 | שמתאימים באופן מושלם לדרישות. |
| 722 | 00:58:38:24 - 00:58:40:10 | 00:00:01:11 | זו נירוונה. |
| 723 | 00:58:41:14 - 00:58:45:04 | 00:00:03:15 | כשאתה יוצר מסגרת אידיאלית, |
| 724 | 00:58:45:13 - 00:58:48:07 | 00:00:02:19 | אווירה, |
| 725 | 00:58:48:09 - 00:58:52:23 | 00:00:04:14 | סטנדרטים שרק תצטרך לתקן מעט פה ושם. |
| 726 | 00:58:53:12 - 00:58:56:01 | 00:00:02:14 | כשהאנשים האלו עובדים בהרמוניה מושלמת. |
| 727 | 00:58:56:10 - 00:58:58:04 | 00:00:01:19 | רואים את זה לפעמים בכדורגל. |
| 728 | 00:59:01:02 - 00:59:02:12 | 00:00:01:10 | אז הצלחת. |